

Газета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области

7 октября - День действий «За достойный труд!»

СЛОВО - ПРЕДСЕДАТЕЛЮ



«Достойный труд - основа благополучия семьи!»

Уважаемые коллеги, друзья!

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся. Несмотря на социально-ориентированную политику государства, борьба за достойный труд в нашей стране не теряет своей актуальности.

Сегодня профсоюзы продолжают активно отстаивать права трудящихся. Приоритетными являются вопросы увеличения заработной платы работников, установления окладов не ниже МРОТ и недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, обеспечения безопасных условий труда, сохранения социальных гарантий и развития социального партнерства.

2024 год Президентом России В.В. Путиным был объявлен Годом семьи. В связи с этим Исполнительный комитет Федерации независимых профсоюзов России принял решение о проведении Всероссийской акции профсоюзов под девизом: «Достойный труд - основа благополучия семьи!».

Семья – это незыблемая часть общества, ее благополучие и стабильность напрямую влияют на развитие государства в целом. Продвижение традиционных ценностей, обеспечение достойной заработной платы работников, улучшение материального положения молодых работающих родителей, помощь семьям, чьи отцы и мужья выполняют свой гражданский долг в зоне специальной военной операции, - все эти задачи помогают укреплению семьи и находятся в приоритете профсоюзов. В рамках мероприятий, посвященных Всемирному дню действий, мы продолжим ставить их перед органами власти и работодателями.

За последние годы многое сделано для трудящегося человека, и эту работу необходимо продолжить, чтобы работник всегда чувствовал поддержку и опору, чтобы достойный уровень жизни обеспечивался достойным трудом!

**М.В. Ткаченко,**  
председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области



Продолжение темы - на страницах выпуска

В ГОД СЕМЬИ

## Традиционные ценности спартакиады: семья, труд, спорт!



14 сентября на стадионе «Локомотив» в Саратове состоялось масштабное спортивное событие – Спартакиада трудящихся Саратовской области.

Такие соревнования проходят по всей стране в рамках Всероссийской спартакиады, посвященной Году семьи. Напомним, общее руководство проведением спартакиады осуществлялось региональным министерством спорта при участии Федерации профсоюзных организаций области. Организатором стал физкультурно-спортивный центр «Урожай».

На беговые дорожки «Локомотива» вышли около пятисот человек из 26 команд организаций и предприятий областного центра и восьми районов.

Перед началом спортивного праздника собравшихся приветствовали министр спорта области **Олег Дубовенко**, зам.министра труда и социальной защиты, председатель комитета по труду и занятости населения **Наталья Михайлова**, председатель регионального объединения работодателей **Максим Шихалов**.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко** не только обратился к участникам Спартакиады с приветственным словом, но и подарил спортивным семьям памятные подарки с ярким логотипом «Профсоюз рядом!».

– Профсоюзы всегда поддерживали и продолжают разделять спортивные увлечения трудящихся. В этом году Всероссийская спартакиада посвящена Году семьи. Уверен, что такие соревнования не только укрепят

корпоративный дух в трудовых коллективах, но и послужит стимулом к дальнейшим занятиям физкультурой и спортом во многих саратовских семьях, – отметил Михаил Викторович.

Состязания стартовали по девяти дисциплинам: дартс, гиревой спорт, легкая атлетика, настольный теннис, многоборье ГТО, мини-футбол, перетягивание каната, шашки, соревнования спортивных семей.

Футбольное поле «Локомотива» было разделено на несколько секторов для мини-футбола. Здесь развернулась, наверное, самая напряженная и зрелищная борьба между достойными соперниками. Тем ценнее победа, которая досталась в итоге команде Саратовского отделения Дорпрофжел на ПЖД, призовые места заняли спортсмены АО «Конструкторское бюро промышленной автоматики» из Саратова и АО «Энгельское опытно-конструкторское бюро «Сигнал».

Сразу за футбольными воротами гиревиками показывали свою удачу, причем не только молодецкую! В соревнованиях приняли участие и женщины. В секторе для разминки привлек внимание мужчину, который легко поднимал 24-килограммовую гирию перед глазами своих персональных болельщиц в таких же фирменных майках с логотипом «ЗМК». Оказалось, **Дмитрий Козлов** действительно всю жизнь занимается гиревым спортом, но в этот раз собирается принимать участие лишь в командных соревнованиях по перетягиванию каната.

Окончание на стр. 11

СОЦПАРТНЕРСТВО

## Роман Бусаргин встретился с профсоюзными лидерами региона

Роман Бусаргин обсудил с руководителями профсоюзов вопросы, которые волнуют саратовских трудящихся.

В преддверии Праздника весны и труда Губернатор Саратовской области встретился с профсоюзным активом во главе с председателем Федерации профсоюзных организаций **Михаилом Ткаченко**. Участие в мероприятии приняли заместитель Председателя Правительства области **Сергей Егоров**, министры и глава регионального отделения Российского союза товаропроизводителей и работодателей **Максим Шихалов**.

Губернатор отметил, что профсоюзы не только защищают трудовые права работников, но и проводят большую общественную работу, одними из первых отзвываясь на происходящие в стране события. Он выразил слова благодарности за поддержку наших военных в зоне специальной военной операции, за помощь при сборе и отправке гуманитарного груза, взаимодействие с коллективами предприятий, которые сейчас работают на нужды СВО. Обращаясь к словам Президента, Роман Бусаргин заявил, что профсоюзное движение всегда строилось не только вокруг защиты трудовых и социальных прав граждан, но и на основе таких незыблемых ценностей, как взаимная поддержка, справедливость, служение людям.

Участники подчеркнули роль социального партнерства в отстаивании интересов человека труда. Михаил Ткаченко отметил, что мирные переговоры с властью и работодателями приносят гораздо больший результат, нежели митинги и забастовки, которые проводят на западе. Профлидер поблагодарил Романа Бусаргина за взаимодействие. Он сообщил, что в конце прошлого года на Всероссийском совещании со сторонами социального партнерства в регионах с участием **Татьяны Голиковой** Саратовская область была названа в числе 4 лучших регионов, где соцпартнерство находится на высоком уровне.

Михаил Ткаченко отметил, что во многом это стало возможным благодаря поддержке главы региона и вручил ему нагрудный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнерства в ПФО».

Встреча прошла в форме открытого, живого диалога. Профлидеры задавали вопросы, касающиеся самых разных сфер жизни.

Окончание на стр. 2



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

# Роман Бусаргин встретился с профсоюзными лидерами региона



## Окончание. Начало на стр. 1

Председатель обкома Профсоюза работников образования **Николай Тимофеев** обратил внимание на трудности, связанные с получением звания «Ветеран труда», а также на необходимость четкого исполнения трехстороннего соглашения в части финансирования отдыха и оздоровления работников бюджетных отраслей.

«Бюджетная сфера испытывает огромный дефицит кадров, и дополнительные меры соцподдержки, в том числе отдыха и оздоровления могут стать определенным стимулом и для работников педагогического труда», - считает Николай Тимофеев.

А председатель Саратовской областной организации Профсоюза строителей России **Михаил Похазников** поднял вопрос о необходимости учреждения Дня профсоюзного работника, который позволил бы поднять престиж профсоюзного движения и на высоком уровне отмечать заслуги профсоюзных активистов. Этот вопрос саратовские профсоюзы поднимают не первый год, в то время как у многих коллег такой праздник уже есть.

Выступали и другие профлидеры. О взаимодействии с руководителями администраций муниципальных образований и участии Профсоюза в помощи участникам СВО рассказал председатель областной организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания **Сергей Ковшов**. Только финансовая поддержка от обкома Профсоюза за 2022-2023 годы составила 2 млн рублей.

Говорили о трудностях при создании новых первичных профсоюзных организаций и нежелании руководителей, прежде всего, частных предприятий иметь социального партнера в лице профсоюза. При этом образование первичек – вовсе не самоцель, а возможность работникам объединиться для защиты своих трудовых прав. Роман Бусаргин поддержал позицию профсоюзов, подчеркнув недалекость работодателей. «Для нас профсоюз - партнер, и те руководители которые этого не понимают, совершают большую ошибку», - считает он.

Обсуждали темы, которые, казалось бы, к вопросам трудовых прав

не имеют отношения. Однако это не так. Вопрос, который подняла председатель областной организации Профсоюза радиоэлектронной промышленности **Наталья Белякова** о нерегулярном движении общественного транспорта, напрямую касался интересов работников оборонных предприятий отрасли. «Люди, которые выполняют госзаказ, которые работают в жестком режиме и сверхурочно, вечером порой не могут уехать с работы домой», - обозначила проблему профлидер.

Губернатор согласился с необходимостью изменения работы общественного транспорта и рассказал о нововведениях, которые ожидают саратовцев в самое ближайшее время.

«В Саратове сложилась ситуация, когда частные перевозчики самостоятельно решают, во сколько им выходить на маршрут. Нередки ситуации, когда долго стоят на остановках, чтобы собрать пассажиров», - констатировал глава региона. Для решения проблемы в областном центре меняется структура общественного транспорта, когда подрядчики не будут привязаны к пассажиропотоку и станут получать фиксированные суммы из бюджета, а горожане платить за

проезд напрямую в городскую казну. Это позволит нормализовать работу автобусов, сделав их более качественными и доступными.

Продолжая дорожную тему, председатель областной организации Российского профсоюза работников промышленности **Елена Коновалова** обратилась с просьбой помочь решить вопрос с ремонтом подъездной дороги к АО «Вольский механический завод». «Доставку работников к предприятию осуществляет заводской автобус, но к сожалению, дорога, которая к нему ведет, находится в разбитом состоянии. Ехать по ней очень тяжело», - констатировала профлидер.

Все вопросы Роман Бусаргин взял на контроль, отметив, что такие встречи в свободной форме позволяют выявить проблемы, которые подчас скрыты под отчетами, но в действительности очень волнуют работников предприятий и организаций области.

Профлидеры, в свою очередь, выразили пожелание как можно чаще проводить живые диалоги с главой региона. Губернатор согласился с этим предложением. По всем прозвучавшим на встрече вопросам исполнительным органам власти области были даны соответствующие поручения.

**Марина Богомолова**



## ГРАЖДАНСКАЯ ПОЗИЦИЯ

# Своих не бросаем: профсоюзы продолжают оказывать помощь жителям Курской области

**В приграничных районах Курской области обострилась оперативная обстановка. В регионе объявлена чрезвычайная ситуация федерального характера, а также введен режим контртеррористической операции.**

Саратовские областные организации профсоюзов присоединились к сбору средств жителям Курской области, пострадавшим от атак ВСУ. Федерация профсоюзных организаций Саратовской области направила финансовую поддержку в адрес Федерации профсоюзов Курской области для жителей региона, которым пришлось покинуть свои дома. Перечисленные средства будут направлены на приобретение продуктов и жизненно необходимых вещей для всех тех людей, кто испытал ужасы последних дней и оказался в тяжелом положении.

«Жителям Курской области, которые оказались в беде, важно чувствовать нашу поддержку. Каждый вклад, пусть даже самый маленький, может стать незаменимой помощью для людей, пострадавших в результате боевых действий. Профсоюзные организации с первых дней продолжают оказывать благотворительную помощь жителям пострадавших территорий. Мы помогаем и будем помогать», - подчеркнул председатель Саратовского областного профобъединения **Михаил Ткаченко**.

Стоит сказать, что в адрес саратовских коллег пришло письмо за подписью председателя Федерации профсоюзов Курской области **Алексея Лазарева** со словами благодарности за оказанную помощь.

«Уважаемый Михаил Викторович! Федерация профсоюзов Курской области выражает благодарность за оказание финансовой помощи и поддержку населения Курской области. Сегодня мы стоим плечом к плечу и стремимся поддержать друг друга как никогда раньше. Желаем Вам крепкого здоровья, благополучия и сил на борьбу с врагом! Всем нам мирного неба над головой! С большой надеждой на Победу!», - говорится в письме.

В Курской области введен режим чрезвычайной ситуации федерального характера. Продолжается эвакуация населения из приграничных районов, и люди по-прежнему нуждаются в помощи.

По информации пресс-службы МЧС России, в 55 пунктах временного размещения в Курской области пребывают около семи тысяч человек. В настоящее время в 30 регионах РФ в 199 ПВР находятся свыше 11,6 тысячи человек, в том числе более 3,5 тысячи детей.

Просим всех неравнодушных откликнуться и помочь.

Реквизиты для перечисления денежных средств:  
Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области»  
e.mail – fproko@mail.ru  
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, д.53  
Телефон: 8(4712) 54-87-87  
ИНН 4629031410/ КПП 463201001  
Р/счет 40703810933000000530  
в Курское отделение № 8596 ПАО СБЕРБАНК г. Курск  
БИК 043807606  
Кор/сч.30101810300000000606  
ОГРН 1024600000105  
ОКТМО 38701000  
ОКАТО 0002625326  
ОКВЭД 94.20  
ОКПО 02625326  
Председатель Федерации – Алексей Иванович Лазарев  
Союз «ФОПКО» работает на основании Устава.



**ХОРОШАЯ НОВОСТЬ**

# У саратовских профсоюзов появился свой день



**В Саратовской области установлен День профсоюзов, который отныне будет ежегодно отмечаться 13 ноября. Соответствующий закон приняли 25 сентября депутаты Саратовской областной Думы.**

С просьбой о внесении такой законодательной инициативы председатели областных организаций профсоюзов обратились к главе региона **Роману Бусаргину** на встрече, состоявшейся накануне Первой.

Профсоюзами совместно с министерством труда и социальной защиты области была проведена большая подготовительная работа - изучены архивные документы, осуществлены консультации с депутатами, экспертами, правовыми службами областной Думы и Правительства области, обобщен опыт коллег из других регионов. В результате Губернатор принял решение о внесении в региональный парламент законопроекта об установлении новой праздничной даты.

«Работа по данному законопроекту шла достаточно долго и вдумчиво», - рассказал председатель комитета по информационной политике областной Думы **Роман Чуйченко**. Он отметил, что профсоюзное движение на территории Саратовской области имеет давнюю и славную историю. «Возникшее еще до советской власти, оно всегда функционировало в целях улучшения жизни трудящихся и, безусловно, заслуживает необходимых механизмов признания», - считает парламентарий.

В свою очередь, заместитель председателя комитета по информационной политике **Юлия**

**Литневская** подчеркнула, что с профсоюзной работой знакома не понаслышке. «Знаю широчайший спектр этой работы - от юридического сопровождения до решения личных сложных жизненных ситуаций», - поделилась депутат. Она напомнила, что вопрос был обсужден на заседании комитета по информационной политике, и призвала поддержать его.

В настоящее время Федерация профсоюзных организаций области объединяет 17 областных организаций общероссийских профсоюзов. При непосредственном участии профорганизаций в регионе заключено и действует более трех тысяч коллективных договоров, содержащих дополнительные социальные гарантии работникам. Представители профобъединения участвуют в консультациях по разработке областного трехстороннего соглашения и соглашения о региональной минимальной заработной плате, в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственной комиссии по охране при Правительстве, в обсуждении проектов законодательных актов и программах социально-экономического развития.

По словам министра труда и социальной защиты области **Дениса Давыдова**, закон поможет акцентировать внимание на роли профсоюзов в защите социально-трудовых прав и интересов работников. «Утверждение памятной даты позволит и в дальнейшем развивать профсоюзное движение в Саратовской области во взаимодействии с социальными партнерами - органами власти и работодателями», - отметил, выступая на заседании,

руководитель ведомства.

В День профсоюзов в Саратовской области будет проводиться торжественные собрания профсоюзных активистов и работников с приглашением социальных партнеров. Пройдут награждения отличившихся работников. Также к этой дате будут приурочены различные спортивные и культурные мероприятия.

«Федерация профсоюзных организаций Саратовской области является крупнейшим в регионе общественным объединением, защищающим трудовые права работников. Ежегодно к нам обращаются более 10 тысяч членов профсоюзов самых разных отраслей. Ни одно обращение мы не оставляем без внимания, добиваясь справедливых решений. Этот день будет объединять профсоюзы, позволит профсоюзным работникам, активистам, наставникам, ветеранам профсоюзного движения продолжать работу по развитию социального партнерства, укреплению социально-трудовых отношений, сохранению социального мира», - прокомментировал решение областной Думы председатель Федерации профсоюзных организаций области **Михаил Ткаченко**.

Отметим, что установление даты Дня профсоюзов имеет исторические предпосылки. Согласно первому сохранившемуся архивному документу, 13 ноября 1905 года состоялось собрание рабочих крупнейших саратовских заводов в целях учреждения Рабочего союза металлургического производства, который послужил основой для создания профсоюзов работников машиностроительных отраслей.

**Полина Никитина**

**«ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»**

# Как проходит Всероссийская акция-2024 в стране и области

**Всероссийская акция профсоюзов проводится в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!».**

В 2024 году, объявленном Президентом РФ Годом семьи, профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнерства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

**Исполком ФНПР утвердил основные формы Всероссийской акции профсоюзов, среди которых:**

- заседания трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с повесткой о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами, в том числе совместно с социальными партнерами;
- собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами;
- информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Присоединяйтесь к акции, направленной на защиту трудовых прав и улучшение условий труда в России, по ссылке <https://7oct.fnpr.ru/> (сайт Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!»).

**Главным событием** акции этого года в Саратовской области станет подписание Областного трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы и Соглашения о минимальной заработной плате в Саратовской области. С 1 января 2025 года она составит 23 тыс. рублей. Подписание документов состоится 4 октября на заседании областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и станет еще одним важным шагом к достойному труду и улучшению социального положения работников в Саратовском регионе.



**Для справки**

В 1999 г. Международная организация труда приняла концепцию достойного труда. Согласно документу достойным может называться труд, который является свободным, справедливо оплачиваемым, безопасным, социально защищенным, не принижающим достоинства человека; это труд, открывающий равные стартовые возможности для всех, гарантирующий участие в принятии управленческих решений и саморазвитии личности; труд, позволяющий работнику заниматься любимым делом в условиях свободы, справедливости, безопасности и уважения человеческого достоинства.

В России главным сторонником такой концепции является ФНПР. Ключевые характеристики достойного труда: производительность, безопасность, уважение прав работников и социальная защита, соответствующий доход, возможность влиять на принятие решений в сфере условий труда, трудовых отношений через социальное партнерство.

**Достойная заработная плата - один из ключевых стандартов достойного труда.**

**На фото:** участники Школы молодого профсоюзного лидера обсуждают акцию «За достойный труд!»

**С РАБОЧИМ ВИЗИТОМ**

# Представитель ЦК Профсоюза познакомилась с опытом работы саратовских коллег

**В Саратове с рабочим визитом побывала заведующий отделом организационной работы и кадровой политики ЦК Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Галина Данилова.**

Основная цель посещения нашего региона - знакомство и обобщение опыта организационной работы Саратовской областной

организации Профсоюза.

План пребывания включал в себя работу с документами аппарата областной организации Профсоюза, посещение первичных, территориальных и объединенных профсоюзных организаций, в рамках которых состоялись встречи с социальными партнерами, председателями первичных профсоюзных организаций, профактивом и членами молодежных советов.

С Галиной Даниловой встретился председатель Федерации профсоюзов **Михаил Ткаченко**. Участники обсудили взаимодействие областной организации Профсоюза госучреждений с региональным профобъединением. Кроме того, Михаил Ткаченко рассказал о деятельности Федерации по защите социально-трудовых прав работников и развитию социального партнерства в регионе.



## СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

# Горизонт соглашения – три года

**В Саратовской области профсоюзам, властью и работодателями в шестнадцатый раз будет подписано региональное трехстороннее соглашение на 2025-2027 годы, мероприятие планируется приурочить к Всемирному дню действий «За достойный труд!».**

Интенсивные переговоры по подготовке проекта данного документа велись в течение июня-июля 2024 года. Министерство труда и социальной защиты области отдельным приказом сформировало для этого специальную рабочую группу, куда вошли представители всех сторон социального партнерства: от Федерации профсоюзных организаций Саратовской области – **Юлия Винокурова**, от Союза товаропроизводителей и работодателей области – **Максим Ваганов**. Возглавила группу заместитель министра, председатель комитета по труду и занятости региона **Наталья Михайлова**.

При подготовке областного трехстороннего соглашения на 2025-2027 годы учитывались положения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024-2026 годы, Соглашения о взаимодействии соответствующих полномочных сторон социального партнерства в Приволжском федеральном округе на 2024-2027 годы.

В целом стороны договорились проводить политику, способствующую развитию человеческого потенциала, внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности государственного управления и расширению на всех уровнях практики социального партнерства в сфере труда.

Ряд положений документа был актуализирован в связи с принятием изменений в Федеральные законы «О занятости населения в Российской Федерации», «О молодежной политике в Российской Федерации», новым законом «О Фонде социального и пенсионного страхования Российской Федерации», другими нормативными правовыми актами.

Представители профсоюзов, власти и работодатели заранее подготовили свои предложения и трижды встречались в составе рабочей группы для обсуждения и аргументации заявленных позиций. Предложения профсоюзов касались прежде всего соблюдения социально-трудовых прав и гарантий работающих в реальном и в бюджетном секторах, с учетом складывающейся социально-экономической и общественно-политической ситуации в стране и регионе.

Самыми острыми при обсуждении, безусловно, стали вопросы, требующие для своего решения бюджетных средств. Например, выделение финансирования на санаторно-курортное лечение работников бюджетной сферы или субсидий для выплат отдельных стипендий лучшим студентам. Такие положения зачастую остаются в документе с формулировкой «с учетом возможностей областного бюджета». Но остаются! В соглашении сохранены все нарабатываемые десятилетиями позиции по зарплате, а также – по отдыху и оздоровлению.

Здесь можно напомнить, что в Год семьи Федерация независимых профсоюзов России занимается подготовкой предложений для стратегического документа по отдыху и оздоровлению детей до 2030 года и на перспективу до 2036 года. В нем по итогам состоявшегося в августе Совета Государственной Думы Правительством РФ должен быть предусмотрен ряд мероприятий, среди которых: софинансирование из федераль-



ного бюджета детской оздоровительной кампании, меры государственной поддержки организаций детского отдыха всех форм собственности, а также возобновление программы кэшбэка. То есть, возврата родителю части средств за приобретенные путевки.

Существенные изменения по инициативе профсоюзов были внесены в раздел по охране труда. За последние три года Федерация профсоюзов Саратовской области фиксирует тревожную тенденцию – рост несчастных случаев на производстве. Извещения о них, напомним, в соответствии с Трудовым кодексом должны обязательно направляться работодателями в территориальное объединение организаций профсоюзов независимо от того, есть первичная профсоюзная организация на предприятии или нет. В 2022 году в Федерацию поступили 69 извещений о произошедших в регионе несчастных случаях, в 2023 – 112, а за 9 месяцев 2024 года – уже 101!

На заседаниях рабочей группы были достигнуты договоренности о том, что профсоюзы, работодатели и власть осуществляют методическое взаимодействие по вопросам внедрения и развития систем управления охраной труда. При этом акцент сделан на обязательном включении работодателями представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в состав комиссий по проведению специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков. По предложению профсоюзов Правительство взяло на себя обязательства по определению в министерствах и ведомствах области лиц, координирующих вопросы охраны труда в соответствующих отраслях, а работодатели – о принятии мер по созданию на предприятиях инфраструктуры профилактической (цеховой) медицины. К таковым относятся центры здоровья, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, института цеховых врачей. Последняя инициатива продиктована, можно сказать, не только самой жизнью, но и статистикой смертей. Количество летальных случаев на производстве по естественным причинам неумолимо растет. В 2022 году таких произошло 26, в 2023 – 48, и уже 55 – в еще не закончившемся 2024 году. В апрельской резолюции ФНПР по итогам XII съезда «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов» значительное внимание было

уделено требованиям эффективных совместных действий правительства, профсоюзов и работодателей по сбережению здоровья и защите жизни работающих, а также восста-

новлению на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины.

В раздел по социальной поддержке профсоюзы на основе обратной связи с работниками, ушедшими на специальную военную операцию, предусмотрели ряд изменений. А именно: включение в коллективные договоры соответствующих социальных льгот и гарантий таким работникам и членам их семей, в том числе – предоставление отпуска супруге (супругу) участнику СВО одновременно с отпуском супруга (супруги) независимо от графика отпусков.

**В 2024 году в законодательстве РФ были утверждены изменения, в соответствии с которыми профсоюзы теперь участвуют в управлении Социальным фондом России только на уровне ФНПР. С учетом этого факта в проекте нового соглашения закреплено взаимодействие Федерации профсоюзов Саратовской области с региональным Отделением СФР по вопросам охраны труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а так же – в процессе регулирования отношений в системе пенсионного и социального страхования, организации консультаций для работников.**

В ходе обсуждений участникам рабочей группы удалось также достигнуть договоренности по обеспечению индексации стипендий обучающимся областных профессиональных образовательных организаций.

Будут в трехстороннем соглашении в этот раз и принципиально новые положения! Например, предусматривается работа профсоюза с правительством области по расширению перечня наград, имеющих значение при присвоении звания «Ветеран труда Саратовской области», а также – учет мнения профсоюзов при рассмотрении кандидатур руководителей организаций и предприятий, представляемых к государственному наградам и присвоению почетных званий.

Впервые в документ включены обязательства сторон по обеспечению публикаций в СМИ материалов, посвященных развитию социального партнерства, проблемам социально-трудовых отношений и содействие в информационной поддержке при проведении совместных мероприятий властью, профсоюзами и работодателями.

Областное трехстороннее соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства и служит базой для разработки и заключения других соглашений на региональном и территориальном уровнях.

Основы социального партнерства с 2020 года по инициативе Профсоюзов заложены в Конституции Российской Федерации.

Планируется, что в преддверии 7 октября, Всемирного дня действий «За достойный труд!», подписи под документом поставят Губернатор региона **Роман Бусаргин**, председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Михаил Ткаченко** и председатель Союза товаропроизводителей и работодателей области **Максим Шихалов**.

**Юлия Винокурова,**  
заместитель председателя  
Федерации профсоюзных  
организаций Саратовской области

## НОВОЕ В СФЕРЕ ТРУДА

## За должниками по зарплате усилят контроль

**В Трудовой кодекс РФ внесли большой блок изменений, которые вступили в силу 1 сентября т.г.: о временном переводе работников к другому работодателю, долгах по зарплате, оплате сверхурочной работы и многом другом. Публикуем некоторые из них.**

### Временный перевод работников

В ТК РФ внесут новую отдельную главу, которая будет регламентировать правила временного перевода работников к другому работодателю по направлению службы занятости. На данный момент такие правила установлены постановлением Правительства от 30.03.2022, номер 511. Нормы, которые закрепят в ТК РФ созвучны с постановлением, за исключением нескольких незначительных деталей.

Временный перевод возможен с согласия работника, если в центр занятости поступает: запрос от работодателя о потребности во временном переводе к нему работников из другой организации; сведения от работодателя о простое, то есть приостановке деятельности.

Работник, которому будет предложено перейти на время, должен будет дать свой ответ в течение 7 рабочих дней. Сейчас этот срок не определен. При этом действие трудового договора с основным работодателем не приостанавливается, договор продолжает действовать. Это даст возможность работникам сохранить право на накопленный отпуск.

### Долги по зарплате

Бороться с задолженностью по зарплате будут путем ужесточения контроля. Эту функцию помимо трудовых инспекций будут выполнять уже начавшие работу межведомственные комиссии.

Представители ФНС, ГИТ, Роструда и прочих ведомств будут вместе с руководством компаний искать пути решения экономических сложностей, чтобы свести к нулю ситуацию с задержками оплаты труда.

### Отгулы при увольнении

Действующая сейчас редакция ТК РФ не предусматривает обязанности работодателя оплачивать отгулы при увольнении работника. Это исправят: правительственная комиссия одобрила изменения ТК РФ о выплате компенсации за неиспользованные отгулы при увольнении.

### Оплата сверхурочной работы

Теперь рассчитывать оплату за сверхурочную работу нужно исходя из зарплаты с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (ст. 152 ТК). Причина изменений – Постановление КС от 27.06.2023, номер 35-П. С 1 сентября для расчета оплаты за сверхурочную работу нужно к тарифной ставке или окладу прибавить все предусмотренные стимулирующие и компенсационные выплаты и умножить результат на 1,5 за первые два часа работы и на 2 – за последующие. Если в локальных нормативных актах и трудовых договорах уже установили более высокий размер сверхурочных, пересматривать их не надо. А если, наоборот, в них действовали старые правила, придется их изменить.

### Первая помощь пострадавшим на производстве

С 1 сентября в перечень состояний, при которых оказывают первую помощь, добавили укусы ядовитых животных, судорожный приступ с потерей сознания и острую реакцию на стресс. Теперь есть новая обязанность – помочь пострадавшему принять лекарства, которые назначил ему лечащий врач. Установили очередность оказания первой помощи: в первую очередь оказывать ее надо несовершеннолетним, потом – пострадавшим с тяжелыми травмами.

Поменяли и порядок действий: ранее вторым этапом первой помощи был вызов скорой медицинской помощи, а теперь нужно сосредоточиться на спасении и просить других о вызове скорой.

**По данным информационно-аналитического электронного издания «Бухгалтерия.ru» и информационно-правового портала Гарант.ру**



**ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА**

## Судмедэксперту вернули трудовой стаж

*Пройдя три судебных инстанции, правовой инспектор труда Профсоюза помог восстановить пенсионные права медицинского работника*

**В истории, которая длилась больше года поставлена точка. А началось все так.**

В Саратовскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения РФ за помощью обратился член профсоюза. В расчет страховой пенсии ему не были включены периоды работы в должности заведующего зональным отделом суда льготные периоды были включены в страховой стаж, в должности заведующего дежурной службы городского отдела судебно-медицинской экспертизы трупов, а также периоды нахождения на курсах повышения квалификации и объявленная в соответствии с законом Саратовской области «Радоница» в льготном исчислении как один год за год и шесть месяцев. Соответственно льготная страховая пенсия не была назначена.

Пройдя множество судебных заседаний, правовому инспектору труда **Наталье Беляевой** удалось добиться справедливости, и по решению районного суда льготные периоды были включены в страховой стаж.

Однако Фонд пенсионного и социального страхования по Саратовской области не согласился с вынесенным решением и подал апелляционную жалобу. В апелляционной инстанции также подтвердили право истца на пенсию.

И снова Фонд пенсионного и социального страхования по Саратовской области не был согласен и обратился с кассационной жалобой в судебную коллегия по гражданским делам. В итоге было вынесено решение о признании незаконным отказа в назначении досрочной пенсии за лечебную деятельность и об обязанности оставить без изменения в полном объеме назначения пенсии.

После трех судебных инстанций - суда первой инстанции, суда апелляционной (второй) инстанции, а также суда кассационной инстанции - пенсионные права члена профсоюза были восстановлены и пенсия назначена.

По информации сайта Саратовской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

## Благодаря Профсоюзу педагоги детской школы искусств смогли получить стимулирующие выплаты

*Очередной запланированный отпуск едва не лишил преподавателей дополнительного образования части заработной платы*

**В июне этого года в Саратовскую областную организацию Общероссийского профсоюза работников культуры обратилась председатель первичной профсоюзной организации ГБУДО «Детская школа искусств города Пугачева» Алевтина Рудакова.**

Поводом послужило уменьшение размера заработной платы преподавателей, которые получили расчетные листы за май и обнаружив значительное уменьшение сумм - от 10 до 30 тыс. рублей, засомневались в правильности начисления своей заработной платы. Вопрос был переадресован председателю областной организации Профсоюза **Вере Дмитриевой** с просьбой проверить правомерность расчета.

Профлидер тщательно изучила вопрос, обратив особое внимание на действующие локальные акты по оплате труда учреждения, и обсудила его с руководством центральной бухгалтерии областного учебно-методического центра, в котором данная ДШИ состоит на финансовом обслуживании.

По словам Веры Дмитриевой, снижение заработной платы за май произошло из-за сокращения стимулирующей выплаты, которую сотрудники ДШИ получали ежемесячно.

«Действующая система оплаты труда в Детской школе искусств г. Пугачева предусматривает выплату стимулирующих на основании показателей работы за предыдущее полугодие. И, безусловно, в июне сотрудники имели полное право на тот размер выплат, который им начисляли за предыдущие месяцы этого года. Они заработали эти баллы и как следствие стимулирующие выплаты. Однако в связи с тем, что с 1 мая часть работников ушла в отпуск и стимулирующий фонд оплаты труда за этот месяц уменьшился, то соответственно и размер стимулирующих выплат тоже сократился. Мы провели консультации с ЦБ областного учебно-методического центра и достигли понимания, как минимизировать риски сокращения зарплат в период отпусков в будущем. А пока договорились, что работникам компенсируют сниженные доходы», - пояснила Вера Дмитриева.

Так участие профсоюзной стороны помогло разрешить конфликт интересов. 7 июля преподавателям детской школы искусств выплатили всю недостающую сумму.

Как подчеркнула Вера Николаевна, сегодня, как и много лет назад, вопросы справедливой оплаты труда и соблюдения трудового законодательства являются основными в работе Профсоюза. Ежегодно только в областную организацию Профсоюза обращается более тысячи членов Профсоюза, при этом 80 процентов вопросов связаны с уровнем заработной платы и начислением стимулирующих выплат.

«Если у членов Профсоюза возникают вопросы по трудовому законодательству или сложные ситуации, в которые они попадают, они всегда могут обратиться в нашу областную организацию за консультацией и реальной помощью», - напоминает профлидер.

**Полина Никитина**

**ДОКАЗАТЕЛЬСТВА НЕВИНОВНОСТИ**

## Трагедия с необратимыми последствиями

**Профсоюз встал на защиту прав работника в суде после несчастного случая на производстве.**

Трагедия произошла в июне 2022 года на одной из строительных площадок г. Саратова. Во время проведения работ бетонщик Павел Анисимов (фамилия и имя изменены) ИП Мартемьяновой Г.В. получил тяжелую травму, в результате которой оказался прикован к постели.

В тот день бетонщик принимал опалубку колонны стен, спускаемую краном с высоты 5 этажа. При приеме второй опалубки он подставил к конструкции деревянный ригель, взобрался наверх и отцепил крючок крана. Когда работник начал спускаться вниз, нештатная деревянная подпорка поехала по земле и тяжелая металлическая опалубка, ничем не подерживаемая, придавила мужчину к земле.

Прежде чем спустить опалубку, ее необходимо было полностью разобрать. Этого не сделали. Во-вторых, чтобы опалубка не обрушилась, требовалось установить дополнительные крепления. А в-третьих, как предусмотрено строительными нормами и правилами, нахождение работников на элементах строительных конструкций, удерживаемых краном, строго запрещено. Однако на предприятии давно уже стала обычной практикой, когда для отсоединения карабинов крана от конструкции рабочий забирался вверх по опалубке. По-другому производить отцепление здесь не учили, ведь технологические карты на этот вид работ просто не было.

Как, собственно, и многие другие документы, которых раньше пострадавший и в глаза не видел. Истец не отрицает, что несколько лет назад при трудоустройстве в

день «принял на грудь», так и не нашлось. Коллеги не заметили от него запаха спиртного, и в больнице, куда его привезли на скорой, по утверждению пострадавшего, медицинское освидетельствование на алкогольное опьянение не проводилось. Фраза о нетрезвом состоянии работника, по его словам, появилась в документах гораздо позже и вызвала недоумение у стороны истца. Но версия о «зеленом змие» стала единственным аргументом, который суд принял во внимание. Все остальные попытки работодателя переложить всю ответственность на пострадавшего, не увенчались успехом.

- Суд первой инстанции вынес решение в пользу истца. Степень вины работнику удалось снизить с 90 до 10 процентов. В результате суд присудил ему компенсацию морального ущерба в размере 2



На следующий день после произошедшего в ИП Мартемьяновой была создана комиссия по расследованию несчастного случая. В нее вошли 11 человек, 6 из которых представляли сторону работодателя. Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Сергей Болдырев** вместе со своими коллегами из трудовой инспекции, социального фонда и городской администрации встал на сторону пострадавшего, что называется, невооруженным глазом увидев явные причины трагедии в попустительстве руководства. Но представителей строительной компании, выдвинувших собственную противоположную версию, оказалось больше. В результате из-за преобладающего количества «своих» голосов комиссия возложила на работника, по словам Сергея Болдырева, необоснованную степень вины 90 процентов. Родственникам пострадавшего ничего не оставалось делать, как попытаться найти справедливость в суде.

Ситуация потребовала особого внимания главного технического инспектора труда Федерации, принявшего участие в судебном разбирательстве.

- Работодатель не принял во внимание тот факт, что работы по демонтажу опалубки входят в обязанности монтажников, а не бетонщиков. Однако в связи с тем, что за несколько недель до несчастного случая один из монтажников уволился, прораб попросил Павла Анисимова помочь с демонтажем конструкций. Как выяснилось в ходе расследования, работам на высоте пострадавший не был обучен, - рассказывает Сергей Болдырев.

Но нарушения, как следует из искового заявления, на данном этапе не заканчиваются. Во-первых,

ИП он прошел вводный, первичный инструктаж и стажировку. На этом его профессиональная подготовка, требовавшая более глубоких знаний в области охраны труда, была исчерпана. Почти все остальные документы, которые предоставил работодатель о его обучении, в конечном итоге оказались подложными. Почерковедческая экспертиза протоколов ознакомления с должностной инструкцией бетонщика и инструкцией по охране труда, якобы подписанных потерпевшим, подтвердила подделку подписей. Также не был проведен инструктаж по охране труда на рабочем месте, строго предусмотренный законодательством для работников рабочих специальностей не реже одного раза в полгода.

Но самое главное, работы по демонтажу мужчина осуществлял один, несмотря на то, что разборка таких конструкций должна производиться не менее чем двумя специалистами под наблюдением бригадира или инженерно-технического работника. То есть мало того, что на бетонщика взвалили не свойственные ему функции, так еще и оставили одного, не разъяснив характер опасных факторов и мер предупреждения увечий. «Что тут сложного - принять опалубку. Каждый справится», - наверное, так подумал прораб, который отдавал распоряжение о ее демонтаже неспециалисту.

Работодатель, в свою очередь, всю вину переложил на пострадавшего. В качестве основного обвинения выдвигалась версия о нахождении мужчины на работе в состоянии алкогольного опьянения, что, по убеждению ответчика, «повлекло падение опалубки и причинение тяжкого вреда здоровью». Однако веских доказательств, подтверждающих, что Павел в тот злополучный

милн рублей, - констатирует Сергей Болдырев. - Конечно, никакие деньги не смогут ему вернуть здоровье, но мы помогли защитить работника, который получил тяжелое увечье и навсегда утратил работоспособность.

Невозможно представить себе, что испытывает человек, в одночасье лишившийся возможности ходить и жить полноценной жизнью. Каждый день - это борьба: за свое физическое выживание и возвращение моральных сил, чтобы жить дальше, несмотря ни на что. За несчастным случаем в жизни Павла последовала не только потеря здоровья, работы, но и семьи. За мужчиной, оставшимся одним, ухаживает его престарелая мама, и денег от их маленьких пенсий катастрофически не хватает. Нужны лекарства, средства на реабилитацию и услуги сиделки. Летом, правда, по социальной путевке ему вместе с мамой удалось съездить в санаторий. Несколько недель, проведенных в новой обстановке, позволили им немного отвлечься от тягостных чувств и однообразных будней.

... Тяжба с ИП Мартемьяновой длилась полтора года. Работодатель не собирался мириться с несправедливым, на его взгляд, решением и написал апелляционную жалобу. Но суд второй инстанции решение оставил без изменений.

Все это время Павел не терял надежды добиться справедливости, хотя понимал, что уже никогда не сможет пойти на работу, встретиться с друзьями, да и просто встать на ноги. В свои 48 лет он прикован к кровати и к прежней жизни больше не вернется. С июня 2023 года ему присвоили 1 группу инвалидности, установив стопроцентную степень утраты профессиональной трудоспособности.

**Татьяна Саухина**

# Балаковские уроки

**В 2024 году на предприятиях Балакова произошло два чрезвычайных происшествия, повлекшие смерть семи работников, один человек остался инвалидом. Огромная трагедия для родственников, коллективов этих предприятий, – для всех. Но сейчас, когда первый шок прошел, а специальные комиссии завершили свою работу, пора из этих событий извлекать уроки на будущее.**

Поможет нам в этом главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области **Сергей Болдырев**, который принимал самое непосредственное участие в работе этих комиссий по расследованию несчастных случаев.

## Урок первый: каждый должен заниматься своим делом

Металлургический завод в Балакове – предприятие мощное и динамично развивающееся. Для увеличения производства у них на определенном этапе возникла необходимость расширения кислородной станции. Администрация завода заключила соответствующий договор, но затем у заказчика с подрядчиком пошли какие-то неувязки и конфликты. В итоге подрядчик убрал своих людей с объекта. Два с половиной месяца новая линия стояла в собранном состоянии, но без пуско-наладочных работ. И тогда заказчик принял решение пробный пуск провести своими силами...

19 февраля при выходе новой линии кислородной станции на рабочее давление одна из задвижек взорвалась, трое мужчин в возрасте от 33 до 35 лет получили тяжелые ожоги 40, 60 и 90 процентов тела. Все они в конечном итоге были доставлены в Ожоговый центр в Саратове, однако, увы, медицина в данном случае оказалась не всесильна. Двое работников предприятия скончались, а третий получил очень тяжелые увечья. Тогда же, в конце февраля поступила информация о смене на заводе генерального директора.

Как и положено в таких случаях, прокуратура возбудила уголовное дело по факту нарушения правил безопасности при ведении работ (ч. 1 ст. 216 УК РФ), была также создана специальная комиссия по расследованию несчастных случаев. Главной проблемой в ее работе, по мнению Сергея Болдырева, стало то, что Ростехнадзор так и не смог сделать свое заключение о причинах аварии с технической точки зрения. Следователи забрали в свое распоряжение ту самую взорвавшуюся задвижку и до сих пор почему-то не могут ее предоставить на изучение специалистам. А без этого каждый волен выдвигать свою версию. Например, руководители металлургического завода считают, что задвижка была выполнена с нарушением технологий. А завод-изготовитель в ответ предоставил кипу документов, доказывающих, что они всю продукцию изготавливают по соответствующим стандартам.

– Мое мнение неизменно: расследование следовало продолжать до тех пор, пока не будет получено заключение Ростехнадзора о причине аварии, – убежден главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Сергей Болдырев. – Однако среди членов комиссии большинство – представители работодателя. Пойдя у него



на поводу, комиссия приняла решение о завершении своей работы. Доводы, вроде, самые гуманные. Выжившему работнику нужны средства на лечение, уход, реабилитацию. Родственники погибших также не могут получить компенсации без заключения комиссии.

В данном случае гуманность по отношению к одним оборачивается драмой по отношению к другим. Комиссия пришла к выводу, что, взрыв произошел из-за некорректной работы датчиков, а это организационная причина. То есть «крайним» оказывается начальник участка. Однако Сергей Геннадьевич уверен, что работодатель в принципе не имел права самостоятельно проводить пуск новой линии! Одно дело, когда твои умелые и опытные специалисты эксплуатируют уже подготовленную технику, и совсем другое – опробовать новую технику и запускать ее впервые в эксплуатацию. Здесь нужен несколько иной опыт и другие допуски к работе! Ни начальник участка, никто из его сотрудников такую аттестацию не проходил, а значит и поручать им такое задание было нельзя.

– Ко мне уже обращались родственники начальника цеха, – рассказал Сергей Геннадьевич. – Они собираются оспаривать такое заключение через суд. Я сказал, что они могут рассчитывать на мою помощь. Если так, это будет не первое судебное разбирательство в моей практике, и не единожды мы такие дела выигрывали.

## Урок второй: правила ОТ не на бумагах должны быть отпечатаны, а в головах

Все, наверное, слышали слова о воинском уставе – что его текст написан не чернилами, а кровью. Но отчего-то не до всех доходит, что любая инструкция по охране труда также пишется с учетом трагического опыта. И если эти инструкции не соблюдать, опыт такой будет только множиться.

Прекрасным летним днем девятого июля мастер и слесарь-ремонтник обходили вверенную им территорию цеха очистных сооружений Балаковского водоканала. Именно здесь в результате сложной и многоуровневой системы происходит фильтрация сточных вод со всего города. В одной из отстойных камер они обнаружили, что не работает задвижка, о чем и доложили начальнику цеха. Тот, по его словам, информацию принял, но заниматься ремонтом запретил. – Погода была слишком жаркая для того, чтобы работать в подземных помещениях, где могут скапливаться

различные ядовитые газы. Да и не было никакой беды в поломке одной из четырех задвижек камеры, на общий технологический процесс это никак не влияло. Каким был разговор по мнению слесаря и женщины-мастера цеха узнать уже не удастся... Если бы они действительно отложили это дело «на потом», специальной комиссии экспертов не пришлось бы восстанавливать их последующие действия шаг за шагом.

На деле, однако, мастер и слесарь вернулись к люку отстойной камеры и дальше стали действовать полностью вразрез с выданными указаниями и правилами техники безопасности. Без специальной страховки, без газоанализатора слесарь просто спустился в люк, чтобы определить поломку, поднялся вверх и доложил мастеру. Потом он еще раз спустился вниз, чтобы снять сломанную коронку задвижки и пошел ее ремонтировать. Наконец они снова вернулись к люку и слесарь уже в третий раз спустился в коллектор, установил отремонтированную коронку и провернул. Да, задвижка сработала, но первой вышла самая легкая фракция – скопившиеся в такую жару ядовитые газы.

Когда женщина поняла, что ее напарник упал, она закричала в полный голос. Рядом что-то делали двое рабочих – все вместе они кинулись спасать товарища и... все легли рядом. Когда начальник цеха прибежал к роковому люку, туда уже начал спускаться пятый человек. Семидесятилетний мужчина просто косил рядом траву, но все равно решил прийти на помощь. Он хотя бы успел обвязать себя веревкой, поэтому, когда ему в отстойной камере стало плохо, его удалось вытащить на поверхность. Увы, но полученное отравление оказалось слишком сильным, мужчина умер уже в больнице.

– Страшная трагедия! И больше всего при ее исследовании меня поразило посещение кабинета охраны труда в головном офисе «Балаково Водоканал», – поделился своими впечатлениями Сергей Болдырев. – Это был какой-то полный диссонанс. Абсолютно безграмотные с точки зрения безопасности действия работников на местах. И при этом абсолютный порядок в кабинете по ОТ: компьютеры, большой демонстрационный экран, стенд средств индивидуальной защиты, а там – как раз все то, что надо было у того коллектора: газоанализатор, тренога, противогаз, страховочная перевязь и т.д. Изучаем документы – и там все в полнейшем порядке: есть все инструкции, все согласовано с местным профсоюзом, все красиво подписано. Даже Гоша имеется

продвинутый – манекен такой, на котором обучают спасательным действиям. И везде инструктажи, подписи под протоколами обучения и т.д. Но все это есть в центре Балакова, в головном офисе, а очистные цеха – за городом. Так что же получается, пока работники доезжают до Саратовского шоссе, у них из головы все эти правила ОТ успевают выветриться? Нет, наверное, все дело в формальном подходе, причем, как со стороны обучающихся, так и со стороны самих работников.

На предприятии нет никакой системы контроля – ни двухуровневой, ни трехступенчатой. За последние два года не проведено ни одной проверки, ни одной тренировки. И здесь нужно еще и еще раз напомнить всем на предприятиях – сегодня важнейшим направлением работы является формирование культуры применения средств индивидуальной защиты. Это возможно лишь при воспитании нового человека – ответственного работника, обладающего реальными теоретическими и практическими знаниями в области охраны труда. А значит, умеющего применить их в нужный момент в нужной ситуации, да еще и вовремя сориентировать своего товарища.

В нашем случае никто из погибших не был новичком. Женщине-мастеру цеха – за 50 лет, слесарь уже 20 лет на производстве. Каждый из них наверняка не единожды проходил соответствующее обучение по ОТ, ставил подписи под протоколами, а на деле, возможно, со стажем приходила самоуверенность – я и без этих бумажек все знаю и умею.

Впрочем, что уже теперь говорить о погибших работниках? Другое дело – их начальство. Если по ответственности юридического лица – генерального директора больших вопросов у членов комиссии не возникало, то по главному инженеру водоканала, по словам Сергея Болдырева, шли жаркие споры. Аргументация такая: кабинет главного инженера в офисе в центре Балакова, как он может контролировать все действия работников на окраинах города?

– Моя точка зрения другая, – продолжил свой рассказ Сергей Геннадьевич. – Вместе с назначением на должность главный инженер принимает на себя ответственность при выполнении особо опасных работ, это просто входит в его функционал. И рабочее место его – не

только в офисе, но везде в городе, где пролегают трубы водоканала. Спорили мы долго, но при голосовании победило большинство из представителей водоканала: в числе ответственных за ЧП остались гендиректора, а главного инженера исключили.

Впрочем, это не конец истории. К заключению комиссии Сергей Геннадьевич написал свое особое мнение, право выразить которое имеет каждый член комиссии, не согласный с решением комиссии в какой-либо ее части. И мнение это может учитываться при дальнейшем разбирательстве. А оно наверняка будет, ведь позицию С.Г. Болдырева поддержал и председатель комиссии – инспектор по труду, и представители Роструда. Кроме того, наш специалист принимал участие в комиссии не только как главный технический инспектор труда Федерации профсоюзных организаций Саратовской области, но и как представитель Федерации независимых профсоюзов России. Согласно ст. 229 ТК РФ при групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и общероссийского объединения профессиональных союзов. Так что можно считать, что это было особое мнение сразу двух влиятельных организаций. В следующем году на этом предприятии пройдет плановая проверка трудовой инспекции, продолжатся следственные действия прокуратуры, а выводы по итогам могут быть очень серьезные.

– Настораживает то, что в последние три года количество несчастных случаев на производстве в нашей области неуклонно растет, – сказал в заключении нашей беседы Сергей Геннадьевич. – В пандемийном двадцатом году их было 69, а к 5 сентября 2024 года у нас зафиксирован уже 91 несчастный случай, из них 16 со смертельным исходом. Побороть такую статистику мы сможем только тогда, когда все поймут, что охрана труда на предприятиях – это не формальность для галочки, это – здоровье работника и его жизнь.

**Юрий Цаплин**



ВЗГЛЯДОМ ЖУРНАЛИСТОВ

# Профсоюзы и СМИ: Точки соприкосновения

**В Саратове поздравили победителей конкурса «Профсоюзы глазами журналистов». Творческое состязание Федерация профсоюзов Саратовской области провела совместно с региональным отделением Союза журналистов России.**

телях, которым есть что сказать и о профсоюзе. В свою очередь, профсоюзная сторона оформляет подписку на «районку» для своих членов, что очень важно, по словам Анны Бочкаревой, в условиях паде-ния тиражей.

О том, что такое профсоюз, ре-

бликаций, который мотивирован настоящими потребностями читателей. «Существуют ли профсоюзы в нашей жизни? Конечно же, да. А присутствуют ли они в средствах массовой информации? Практически нет. Мы, журналисты, часто ищем темы для своих статей: о чем



На конкурс поступило более 40 работ. Публикации о трудовых династиях, лучших представителях различных профессий, которые помимо основной работы посвящают себя профсоюзной деятельности, интервью с профлидерами и рассказы о повседневных заботах и успехах профсоюзов, - эти и другие темы нашли свое отражение на страницах различных районных и корпоративных СМИ.

Победителями конкурса были признаны корреспондент газеты «Город Балашов и его окрестности» **Ольга Комарова** в номинации «Саратовские профсоюзы: день за днем», корреспондент газеты «Заволжские степи» **Марина Ежова** в номинации «Человек славен в труде» и редактор газеты ООО «СЭПО-ЗЭМ» **Евгения Федорова** в номинации «Профсоюзы в системе социального партнерства».

Председатель Федерации профсоюзов области **Михаил Ткаченко** и председатель регионального отделения Союза журналистов **Лидия Златогорская** торжественно вручили награды победителям и участникам конкурса.

Чествование состоялось в рамках встречи профсоюзного актива с журналистами «Профсоюзы и СМИ: точки соприкосновения».

Участники высказывали свои мнения, делились опытом совместной работы по освещению профсоюзных тем на страницах таких изданий, как «Вестник района» (Базарнокарабулакский район), «Железнодорожник Поволжья», «Авангард». Гости мероприятия узнали также об информационных проектах областной организации Общероссийского профсоюза образования с Центром дополнительного образования «Созвездие» и медиахолдинга лица «Солярис».

Так, редактор газеты «Вестник района» **Анна Бочкарева** отметила, что газета регулярно пишет обо всех отраслевых профсоюзах, представленных на территории района. Однако наиболее плотное сотрудничество у редакции сложилось с районной организацией Общероссийского профсоюза образования, в рамках которого на страницах издания публикуются материалы обо всех профсоюзных мероприятиях и заслуженных учи-

дакция корпоративной газеты «Железнодорожник Поволжья» знает не только из интервью с профлидерами или посещения профсоюзных мероприятий. Главным редактором издания **Ирина Соколова** рассказала, что в редакции создана своя первичная профсоюзная организация, в которой есть профсоюзный лидер и коллективный договор. «Поэтому у нас с профсоюзом не только деловые, но и социальные отношения», - заметила она. Публикациям с профсоюзной тематикой издание уделяет особое внимание. Так, за последние годы на страницах газеты было реализовано 4 крупных совместных проекта. Среди них проект «110 шагов Профсоюза», посвященный 110-летию Российского профсоюза железнодорожников, цикл репортажей с профсоюзных проверок, а также самый крупный проект, существующий уже 10 лет, - «Профсоюзный вестник», которому посвящается целый разворот.

«В основе нашей ежедневной работы - защита и отстаивание интересов человека труда. Эта деятельность невозможна без информационной поддержки СМИ. Благодаря публикациям в газетах, репортажам на радио и телевидении люди еще больше узнают о профсоюзах и понимают, насколько важно объединяться в профессиональные союзы. Только за прошедший год мы вернули людям более 60 миллионов рублей, которые были возмещены за невыплаченные пенсии, неправильно начисленную заработную плату, пособий при увольнении и многое другое. Поэтому цель сегодняшней встречи - найти более теплый, принципиально важный и профессиональный контакт между профсоюзами и журналистами», - отметил в своем выступлении Михаил Ткаченко.

Во время мероприятия также выступили начальник отдела информационного взаимодействия и мониторинга министерства информации и массовых коммуникаций области **Мария Маламанова** и начальник отдела регулирования оплаты труда работников бюджетной сферы и развития социального партнерства регионального министерства труда и социальной защиты **Наталья Баранова**.

Лидия Златогорская подняла проблему выбора тем для пу-

бы еще рассказать, чтобы людям было интересно. Так и появляются в сетях всякие небывлицы и фейки, которые засоряют информационное поле. Порой мы забываем, что можно писать о том, что по-настоящему волнует читателя», - сказала Лидия Златогорская. По ее словам, профсоюзы, которые являются частью социальной жизни общества, - как раз и могут стать той нишей, которая позволит восполнить этот пробел и помочь журналистам в поиске актуальных и интересных материалов. В частности, отметила она, конкурс показал глубокий и профессиональный подход авторов к освещению профсоюзной тематики и отражение в них реальных, жизненных проблем. «А значит, конкурсу быть!», - выразила мнение участников встречи Лидия Златогорская.

Было отмечено, что творческое состязание станет ежегодным.

Мероприятие прошло в теплой и неформальной атмосфере, особой выразительностью которую наполнило чтение стихов саратовского поэта **Леонида Негматова**. В фойе работала выставка профсоюзной прессы.

После официальной части встреча продолжилась за чашкой чая и непринужденным общением журналистов и профсоюзных активистов. И надо сказать, что у представителей профсоюзов и СМИ нашлось немало тем, которые позволили работникам пера найти общие точки соприкосновения и, возможно, зарядиться вдохновением для новых публикаций с профсоюзной повесткой.

А по мнению главного редактора газеты «Вольская жизнь», участника конкурса **Ольги Шавыкиной**, самой главной наградой этой встречи «стало общение и тот опыт, который принесли сюда наши коллеги, друзья и партнеры».

Мероприятие получило свое дальнейшее развитие. По итогам встречи был показан сюжет на телеканале «Саратов 24», прозвучала радиопередача и опубликовано более 20 заметок в региональных изданиях. В свою очередь, президиум Федерации принял решение объявить новый конкурс «Профсоюзы глазами журналистов». Представители СМИ могут подать на него материалы, вышедшие с 10 июня этого года по 20 августа 2025 года.

**Марина Богомолова**

УВЛЕЧЕНИЯ

# Творчество учебе не помеха



**Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела замечательный творческий конкурс «Профсоюзные таланты».**

Впервые формат мероприятия подразумевал участие молодых членов Профсоюза, обучающихся в средних специальных учебных заведениях.

25 команд из колледжей Саратова и области: Саратовского государственного медицинского университета им. В.И. Разумовского, Саратовского областного базового медицинского колледжа и его филиалов - Аркадакского и Балашовского, Вольского, Балаковского и Энгельсского показывали свои вокальные и танцевальные способности в номинациях «Профголос» и «Профтанец».

Началось мероприятие с вручения дипломов стипендиатам ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ и областной организации Профсоюза. В этом году стипендиатами стали 16 молодых ребят.

Продолжили мероприятие невероятные творческие номера - зажигательные и проникновенные, веселые и душевные, патриотические и наполненные любовью к семье, Родине, народным традициям.

«Потрясающая идея проведения такого конкурса, потому, что помимо активизации молодежи, это еще и патриотическое воспитание, ведь мы услышали много патриотических песен, о Родине, войне, увидели замечательные национальные танцы, - поделилась председатель жюри, секретарь ЦК Профсоюза, начальник управления по связям с общественностью, работе с молодежью и международному сотрудничеству **Ольга Жанкевич**. - Всегда с большим удовольствием приезжаю в Саратов. Настоящая добротная кузница профсоюзных кадров и активной молодежи, причем не только на региональном, но и федеральном уровне».

# «Поющие чаши» принесли признание саратовской ПрофЛеди

**Хорошая новость: по итогам конкурса «ПрофЛеди 2024», который проводит центральная профсоюзная газета «Солидарность», председатель первичной профсоюзной организации работников Саратовского государственного университета имени Н.Г.Чернышевского Светлана Дубровская заняла 3 место в номинации «Леди Увлечение». Всего от Саратовской области в конкурсе приняли участие 12 претенденток.**

У Светланы Владимировны необычное увлечение. Она звукотерапевт. Как призналась победительница, это не просто хобби, а часть ее жизни.

«А вы знаете на какой частоте звучите и вибрируете в пространстве? Представьте, что это можно не только измерить, но и изменить. Многие из нас обучены нотной грамоте. Другие слышат звуки природы и пространства и получают от этого не только удовольствие, но и энергию гармонии и отдыха. Так, частота 285 Гц помогает нам объединиться с Землей, восстанавливает клетку тела и тканей, омолаживает и придает тонус телу. Здорово? Мне тоже нравится. Как же это все случилось в моей жизни?»

В далеком 2012 г. вопрос встал о болящем ребенке и поиске экологичного способа помощи. Случайно мы попали на звуковую сессию с поющими чашами, после занятий в танцевальной студии. И вот отсюда начался отсчет нашего пути оздоровления с помощью звука и вибрации.

Через какое-то время мой пылкий научный ум захотел не только изучить этот феномен, но и начать практиковать.

Сейчас я сертифицированный практик гонг-медиации и специалист по виброакустическому массажу поющими чашами. Этот удивительный мир дарит новые эмоции, выравнивает качественные показатели моей жизни и позволяет расширить свои границы. Мир звуков погружает, наполняет и «переносит» нас в другие миры. И что самое важное возвращает нам «первичные» настройки, которые позволяют быть более целостными, здоровыми, продуктивными и энергичными в жизни.

Я очень рада делиться этим с окружающими меня людьми, всегда открыта к новым знаниям в области звукотерапии», - рассказала Светлана Дубровская.



# 90 лет ПРОФАВИА – полет

«Профавиа многое делает для укрепления социального партнерства и гармонизации трудовых отношений, оставаясь одним из самых активных российских профсоюзов. Участие в законотворчестве на уровне государства, проявление инициатив в сфере защиты прав и интересов работников, эффективное решение вопросов в сфере охраны труда - все это положительно выделяет его на фоне некоторых других профсоюзов», - считает председатель Саратовской территориальной общественной организации ПРОФАВИА Марина Ковбель.

14 октября Российскому профсоюзу трудящихся авиационной промышленности исполняется 90 лет. Накануне юбилея мы побеседовали с Мариной Ковбель о буднях Профсоюза, его успехах и первоочередных задачах.



**- Марина Ивановна, до юбилея остаются считанные дни. Как авиастроители собираются отметить такую внушительную дату?**

- Прежде чем ответить на Ваш вопрос, не могу не остановиться на истории создания нашего отраслевого профсоюза. У ПРОФАВИА солидный и интересный путь развития, который начался в далеком 1934 году. Его организационное оформление было связано с ускоренным, широкомасштабным развитием авиастроения. В годы Великой Отечественной войны роль профсоюзов многократно возросла в связи с невиданной по масштабам и срокам передислокацией большинства авиационных заводов и развертыванием выпуска авиатехники для фронта буквально с колес.

В послевоенные годы одновременно с модернизацией и возведением новых предприятий по настоянию отраслевого профсоюза наращивалось строительство жилья, детских садов, домов отдыха и других объектов соцкультбыта, развивалась система рабочего снабжения продуктами и товарами.

Мы с уважением и благодарностью вспоминаем, что в период социально-экономических и политических перемен в 1990-е годы, отраслевой комитет профсоюза и Россоюз ОАО «Авиапром» вместе решали сложнейшие задачи в сфере социально-трудовых отношений, добивались выделения из госбюджета дополнительных средств на поддержку социальной инфраструктуры предприятий и финансирование по фонду потребления, проводили забастовки и митинги. Это помогло избежать массовых увольнений, сохранить наиболее квалифицированные кадры, ключевые технологии и выйти

из кризиса, не допустив развала предприятий в двухтысячных.

Помня вехи своей истории, авиационщики традиционно отмечают юбилейные даты образования ПРОФАВИА. В 2024 году основные торжественные мероприятия пройдут в Москве. В числе приглашенных будут представители Правительства РФ и корпораций, руководители ФНПР, делегации областных профсоюзных организаций и ветераны профсоюзного движения.

Саратовская территориальная организация также примет участие в этих мероприятиях. У себя в регионе мы решили не проводить общих крупных торжеств. Чествование профсоюзных активистов пройдет в коллективах непосредственно на предприятиях. Считаем, что сейчас не время для пышных празднований, тем более, загрузка работников на местах очень высокая. Средства, которые планировалось

потратить на праздник из бюджета территориальной организации, будут переданы первичным профсоюзным организациям для поощрения большего числа членов профсоюза.

**- Авиационная промышленность всегда была задействована в выполнении гособоронзаказа. Судя по Вашим словам, СВО влияет не только на его рост, но и на настроение в коллективах?**

- Безусловно, работники авиационной отрасли сегодня принимают активное участие в укреплении обороноспособности страны. Качественно и в срок они выпускают, в том числе продукцию, необходимую на фронте. Поскольку объемы гособоронзаказа за последние два с половиной года резко выросли, приходится работать сверхурочно и в выходные дни. Люди понимают всю степень ответственности, которая лежит на них сейчас и делают все возможное, чтобы четко решать поставленные задачи.

Помимо этого коллективы наших предприятий активно участвуют в различных социально-патриотических акциях по сбору гуманитарной помощи для бойцов и жителей регионов, пострадавших от военных действий. Профсоюз здесь выполняет роль организующего звена. Например, не так давно наша территориальная организация перечислила средства в фонд помощи пострадавшим от террористических атак в Белгороде, организованном ФНПР.

Если приводить в пример первичные организации, в заводе электроагрегатного машиностроения Открытого акционерного общества «Саратовское электроагрегатное производственное объединение» неоднократно проходили благотворительные акции, итогом которых явилась отправка на фронт медикаментов, амуниции и даже автомобиля повышенной проходимости. Другой пример - первичная профсоюзная организация ООО «Краснокутский электромеханический завод». С подачи профсоюза с первых дней проведения специальной военной операции предприятием закупались тактические рюкзаки для ребят, направляющихся в места боевых действий. В этом году заводчане передали на фронт электрогенераторы, бензопилу, тепловую пушку, станки для заточки цепей и многое другое. Подобные акции проходят и на других предприятиях.

Но и это не все. Часть членов нашего профсоюза в этом году примкнула к волонтерам, которые занимаются плетением маскировочных сетей.

**- Вот об этом расскажите по подробнее.**

- В нашем городе руководителями движения «Вместе до Победы!» организовано несколько волонтерских пунктов. Один из них находится в ДК «Россия», когда-то построенном сотрудниками СЭПО. Отлично, что наш профсоюз опять-таки стал координатором для неравнодушных людей, которые теперь помогают четыре раза в неделю плести маскировочные сети. Работниц с СЭПО называют здесь третьей сменой, так как они приходят вечером после работы. С начала года мы помогли сплести 101 маскировочную сеть и продолжаем свою миссию. Этот укрывной материал помогает не только сохранить технику, но и сберечь жизни наших ребят, поскольку дроны запутываются в сетках и не получают возможности достичь цели.

**- Марина Ивановна, в наше время не только волонтерское движение, но и сам профсоюз — дело исключительно добровольное. Расскажите, насколько массовым сейчас является профсоюзное движение?**

- Сегодня наша территориальная профсоюзная организация объединяет около трех тысяч человек, которые трудятся на шести предприятиях области - это ООО «СЭПО-ЗЭМ», АО «КБ Электроприбор», ООО «КЭМЗ», АО ЭОКБ «Сигнал» имени А.И. Глухарева, ООО ЭПО «Сигнал», ПАО «СЭЗ им. С. Орджоникидзе». Это 43,5 процента от общего числа работающих. Если сравнивать с другими регионами - это средний показатель. В некоторых областях он может быть больше, в каких-то - меньше. Даже в наших первичных организациях, входящих в территориальную, он отличается. И здесь общая тенденция: в последние годы наблюдается снижение профсоюзного членства не только в авиационной, но и в других отраслевых профсоюзах.

Этому есть масса причин. Так, старшее поколение, которое понимает значимость профсоюзного движения, уходит с производства на заслуженный отдых. Люди среднего возраста недооценивают роль профсоюза как единственной организации, способной защищать их интересы перед работодателями, организации, имеющей возможность предлагать необходимые изменения в законодательство и взаимодействовать в интересах работников с региональной и федеральной властью, либо не желают платить членские профсоюзные взносы. Наконец самые молодые работники зачастую переходят с предприятия на предприятие в поисках лучших условий или вовсе

покидают город - ведь по уровню зарплаты предприятиям Саратовской области сложно конкурировать с Москвой и рядом других регионов. Усугубляет положение и то, что коллективный договор, гарантом выполнения которого выступает профсоюз, распространяется на всех работников, независимо от их профсоюзного членства. К данной проблеме можно относиться по-разному, это особая тема, требующая детального изучения. Но в одном я уверена - это приводит к иждивенческому подходу тех, кто пользуется плодами профсоюзной работы, не вступая в организацию. Зачем платить взносы, когда за вас и так все сделают.

В этой ситуации большое значение имеет авторитет профсоюзных лидеров, которые объединяют людей вокруг себя. Необходимо стараться решать проблемы адресно. И здесь очень важно держать свое слово, и если что-то обещаешь, обязательно выполнять. Только так можно получить доверие и увеличить численность профсоюза.

**- От сравнения с временами СССР трудно уйти, но изменилось время, общественный уклад, как это сказалось на деятельности профсоюза?**

- Действительно, раньше профсоюз участвовал в распределении жилья, мест в детских садах, получении дачных участков, путевок в дома отдыха и многое другое. Но нельзя забывать, что в советское время в руках профсоюзов были средства фонда социального страхования. В 90-е годы, с началом рыночных отношений, ситуация изменилась. Сегодня развитие социальных программ на предприятиях целиком зависит от их собственных финансовых результатов. Теперь участвовать в распределении денежных средств профсоюз может только посредством коллективного договора, где прописываются, в том числе и аспекты социальной сферы.

Надо сказать, что социалка в последнее время на наших предприятиях активно развивается. Например, в нее включают жилищные программы (компенсации за аренду жилья, процентов по ипотеке специалистам дефицитных профессий и др.), страхование жизни и здоровья работников, добровольное медицинское страхование, компенсацию за санаторно-курортное лечение, организацию летнего оздоровительного отдыха для детей сотрудников, спортивно-оздоровительные программы, различные программы для молодежи и многое другое.

В дополнение к этому действует и сам профсоюз. Например, мы предлагаем путевки ООО «Саратовкурорт» со скидкой 20% для



# НОРМАЛЬНЫЙ!

членов профсоюза и их семей. Также мы можем непосредственно участвовать в соцпрограммах, которые запускаются на предприятиях. К примеру, в ООО «СЭПО-ЗЭМ» администрация оплачивает сотрудникам 50 процентов стоимости абонементов в фитнес-клубы и бассейн. Первичная профсоюзная организация поддержала этот проект и софинансирует оставшуюся часть суммы членам профсоюза. На этом же предприятии в последние два года открылось три заводских столовых. И здесь не обошлось без инициативы профсоюза, который неоднократно выходил к руководству с предложениями по решению проблемы общественного питания. К слову, сегодня комплексный обед для работников предприятия стоит 70 руб., его остальная стоимость оплачивается из средств завода.

Другой пример - ПАО «СЭЗ им. С. Орджоникидзе», где при организации летней оздоровительной кампании для детей сотрудников профсоюзная организация вышла с предложением увеличить дотацию на путевки детей с 10 до 20 тыс. рублей, и это было осуществлено. В ООО ЭПО «Сигнал» организациям летнего отдыха детей и оформлением путевок и вовсе занимается сам профсоюз.

Что касается социальной сферы, в профсоюзных организациях также есть программы, предусматривающие денежное поощрение членов профсоюза, например, за вклад в развитие профсоюзного движения или к юбилейным датам, при рождении детей или заключении брака. Членам профсоюза, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, оказывается материальная помощь.

Но участие в социальных программах - далеко не основная задача профсоюза. Одной из главных функций является, прежде всего, правозащитная деятельность. Так, любой локальный нормативный акт, связанный с трудовыми отношениями, проходит согласование с первичными профсоюзными организациями. Только за 2023 год была проведена экспертиза 121 локального нормативного акта.

**- Значит, основной упор в Вашей работе делается на защиту прав членов профсоюза?**

- Да, это так. Правозащитной работой профсоюзы занимались всегда. И сегодня мы поддерживаем эту традицию, отстаивая интересы членов профсоюза. Изменились лишь механизмы, которые мы используем в своей работе.

Сегодня члены профсоюза с любым юридическим вопросом, как трудового, так и гражданско-правового характера, могут обратиться к юристу Саратовской территориальной организации С.Н. Степановой. В прошлом году она провела консультации для 153 человек, в ходе чего было составлено десять исковых заявлений в суд. Также Светлана Николаевна осуществила четыре проверки на наших предприятиях, которые позволяют своевременно исправлять недочеты в вопросах оформления трудовых отношений и выполнения коллективных договоров.

Кроме того, представители профсоюза участвуют в работе комиссий по трудовым спорам. Приятно отметить, что за последние два года в первичках практически не было вопросов, рассмотренных на этих комиссиях. Это достигнуто благодаря тому, что мы стараемся все решить докомиссионно.

Интересный случай произошел на заводе ПАО «СЭЗ им. С. Орджоникидзе», где в соответствии с зако-



ном о специальной оценке условий труда по новым требованиям были снижены классы условий труда у некоторых категорий работников. Профсоюз обратил к работодателю с предложением сохранить дополнительные отпуска. В итоге, взвесив все «за» и «против», администрация согласилась.

А в АО ЭПО «Сигнал» им. А.И. Глухарева профсоюзная организация добилась выдачи молока сотрудникам, занятым на работах с вредными условиями труда, за наличие вредного производственного фактора.

Большая работа проводится нашим профсоюзом по контролю за соблюдением требований охраны труда. На шести предприятиях авиаотрасли нашего региона есть 108 уполномоченных, которые осуществляют ежедневные проверки на местах, участвуют в первой и второй ступени трехступенчатого контроля и в случае необходимости - в расследовании несчастных случаев. Так, за 2023 год нашими уполномоченными было выявлено 427 нарушений, большинство из которых впоследствии было устранено.

Руководители профкомов принимают участие в проведении третьей ступени трехступенчатого контроля, по результатам которой пишется представление. Кроме того, первичными профсоюзными организациями в конце каждого года подаются предложения в планы мероприятий по улучшению условий охраны труда и снижению производственных рисков. Председатели цеховых организаций участвуют в проведении специальной оценки условий труда.

Большую роль в оказании квалифицированной помощи первичкам и осуществлением контроля за функционированием системы управления охраны труда на предприятиях играет работа технических инспекторов, в частности, главного технического инспектора ФПО Саратовской области С.Г. Болдырева. Об эффективности нашей работы в сфере охраны труда говорит тот факт, что технические инспекторы ТО «Саратов» ПРОФАВИА, уполномоченные по охране труда ППО ООО ЭПО «Сигнал» и АО «СЭПО» ПРОФАВИА не раз становились призерами отраслевых конкурсов в Российской Федерации. Благодаря такой работе уровень охраны труда на наших предприятиях из года в год остается высоким.

**- Вы говорите об успехах, но насколько я знаю, в области и РФ в целом в последнее время уровень травматизма не снижается, а где-то и растет. Это во многом объясняется уменьшением числа проверок...**

- Мораторий на проверки контрольных органов, по мнению профсоюзов, действительно осложняет ситуацию. Сейчас трудовая инспекция проверяет организации с высоким уровнем риска, и тем более те, в которых были допущены несчастные случаи.

Наша отрасль в вопросах охраны труда выглядит по-другому. Все требования в области охраны труда на наших предприятиях выполняются. И в этом профсоюз играет не последнюю роль.

Например, одной из актуальных тем, которая постоянно обсуждалась на уровне профсоюзного комитета и руководства ОА «КБ Электроприбор», было состояние охраны труда на предприятии. Внимание этим проблемам уделяли и технические инспекторы ТО «Саратов» ПРОФАВИА. Путем переговоров и в результате совместных усилий администрации и профсоюза ряд основных вопросов был решен: на предприятии обновили парк оборудования, закупив современную, менее травмоопасную технику, а также необходимые СИЗ. Поэтому могу сказать, что работа на паритетных началах дает хорошие результаты. Хотя и у нас есть тоже определенные вопросы - это, в первую очередь, проблемы несчастных случаев на производстве, не связанных с ним. Над их решением нам еще предстоит поработать.

**- Как я понимаю из Ваших слов, Вы сторонница сотрудничества и поиска компромиссов между профсоюзом и работодателем?**

- Сегодня основным принципом взаимодействия власти, администрации предприятий и Профсоюза является социальное партнерство. Убеждена, что за столом переговоров можно найти больше вариантов решения вопросов, чем посредством митингов, которые являются крайней мерой. Основными документами, регламентирующими взаимоотношения сторон социального партнерства внутри предприятий являются коллективные договоры. На уровне области у нас подписано и действует региональное отраслевое соглашение, также функци-

онирует федеральное отраслевое соглашение по авиационной промышленности. Все эти документы отрабатываются, применяются на практике.

Представители администрации наших предприятий принимают участие в совещаниях профсоюзных активистов, где рассказывают о

на обучение молодежи в технических вузах стало доступным только предприятиям с государственной долей собственности. Профсоюз и работодатели начали искать возможность изменить ситуацию и добились решения вопроса. Сегодня частные предприятия, входящие в ОПК, включены в программу целевого обучения, и она благополучно действует уже на протяжении двух лет.

Сейчас точно также мы говорим о непомерно жестком кредитовании наших предприятий. От них требуется наращивание объемов выпуска продукции. Для этого нужно обновлять устаревшее оборудование и приобретать взамен новое, высокотехнологичное, что порой невозможно сделать из-за высоких процентных ставок. Поэтому наши профсоюзы поднимают и эту проблему государственного масштаба на трехсторонних комиссиях перед представителями власти.

**- Вы рассказали о тех вопросах, которые профсоюз пытается решить в пользу предприятий и работодателей. А что сейчас в первую очередь волнует рядовых работников?**

- Прежде всего, это, конечно, вопрос оплаты труда. Со своей стороны профсоюз контролирует своевременное проведение индексации заработной платы, размеров коэффициента фондов, тарифных ставок, минимальной оплаты труда и роста средней зарплаты в соответствии с соглашениями. Но, к сожалению, средний уровень заработной платы не отражает всей картины по категориям работников. Кроме того, сюда включаются все виды оплаты, вплоть до оплаты за сверхурочную работу и в выходные дни. А ведь сравнение уровня реальной заработной платы, на мой взгляд, нужно вести по разным категориям работников с расчетом на нормальную продолжительность рабочего дня.

Другой момент касается льготников, которым полагается досрочно уходить на пенсию. В связи с проведением СВО нагрузка на этих специалистов увеличилась, например, многие работают по двенадцать часов вместо восьми, выходят в выходные дни, однако эти переработки им в зачет стажа не идут. Поэтому данный вопрос с подачи ЦК ПРОФАВИА находится на рассмотрении в правительстве РФ.

Еще одна проблема касается сложности при получении звания «Ветеран труда». Оно присуждается на основании наград различного уровня, которые уже имеют сотрудники. ЦК ПРОФАВИА подготовил письмо в адрес Ассоциации профсоюзов оборонных предприятий промышленности с просьбой написать обращение в Минпромторг России об упрощении процедуры получения звания «Ветеран труда», учитывая их предложения.

И это только на первый взгляд частные вопросы, на самом деле они затрагивают многих людей в трудовых коллективах.

**- Ну и в заключении беседы один частный вопрос для Вас. Вот уже десять лет Вы возглавляете профсоюз авиастроителей, еще дольше являетесь заместителем председателя профкома СЭПО. Как Вам удается сохранять столько энергии для такой нервной работы?**

- В этом мне помогают мои коллеги и, конечно, моя семья, поддерживают меня во всем, за что им большое спасибо!

Конечно, бывает, что сильно устаю. Иногда, кажется, что пора уходить, но когда удается добиться положительного решения вопроса или когда говорят слова благодарности, этого достаточно для того, чтобы почувствовать себя нужной и воспрянуть духом. Это мотивирует и силы снова откуда-то берутся! Главное любить свою работу, и тогда все будет получаться.

**Беседовала  
Евгения Федорова**

## ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



## Водительская династия Шевцовых

В первых числах апреля Президент России Владимир Путин подписал очередной указ о награждении государственным наградами. Почетного звания «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации» удостоены 11 представителей агропромышленного комплекса страны. В их числе - и наш земляк - водитель ООО «Агрофирма «Рубеж» села Старая Порубежка Пугачевского района Сергей Шевцов. Заслуженную награду вручил нашему герою Губернатор области Роман Бусаргин.

Сергей Шевцов 45 лет работает на родной земле. Его добросовестный труд и профессионализм не раз отмечались грамотами и благодарностями разного уровня. Он достойный продолжатель семейной династии - пошел по стопам своего отца Ивана Васильевича Шевцова, который также всю жизнь трудился в местном Старопорубежском хозяйстве - колхозе им. XX-го партсъезда. Иван Васильевич, работая водителем, стал кавалером двух орденов Трудовой Славы.

Сами награды и удостоверения к ним, подписанные секретарем Президиума Верховного Совета СССР М.П. Георгадзе - наша реликвия. Мы бережно храним их в семье. Ведь это и память об отце, и наглядный пример его верности избранному делу, - говорит Сергей Иванович.

Может, и звучит пафосно, но высокая награда кроме оценки труда всегда подразумевает и большую ответственность перед людьми. Убежден в этом и герой нашего повествования. Он всегда старался быть похожим на своего отца, добросовестно относиться к делу. Хотя иначе и быть не могло. Ведь для него, как и для большинства сельских мальчишек, главным методом воспитания был и остается труд.

Вот и путь в профессию для Сергея начался с раннего детства, когда вместе с отцом удавалось в качестве «пассажира» выезжать в поле или на какой-либо производственный участок, быть на «подхвате» во время ремонта машины. Отсюда и неистребимая тяга к технике, ее доскональное знание.

За свой водительский век Шевцов сменил не одну марку автомобиля. Как профессионалу, руководство агрофирмы ему самому первому доверило новехонький «импортный» грузовик. Это было еще лет девять назад, когда на сельхозпредприятии приступили к модернизации технического парка.

Сегодня Сергей Иванович также колесит по городам и весям на зарубежном авто с большой грузоподъемностью.

Это очень хорошая машина. Легкая система управления, большой обзор видения, система кондиционирования. Работать - одно удовольствие. Как-то за сутки довелось проехать тысячу километров до Брянска, и усталости при этом не почувствовал, - продолжил он разговор.

Первым же транспортным средством, на котором отточивал водительские навыки, был ГАЗ-51. В 1979-м, по окончании школы ДОСААФ и до призыва на армейскую службу более полугодом стажировался в родном колхозе. Опыта, знаний, хозяйской сметки хватало настолько, что на срочной службе смог стать старшим водителем. Он одинаково умело управлял армейским ГАЗ-66 с повышенной проходимостью, а также грузовым ЗИЛ-130. Отцы-командиры ценили трудолюбивого парня, предлагали остаться, продолжить военную службу.

- Но это вовсе не для меня. Я деревенский. И ни на что не променяю свое село, наши заволжские степные просторы, - делится Сергей Иванович.

После двух лет армейской службы наш солдат возвратился домой. В хозяйстве рабочие руки требуются всегда. Сергей Шевцов сел за баранку автомобиля. Сначала работал на «Москвиче», выезжая в поля вместе с агрономом колхоза Александром Артемовым, затем пересел на грузовик. Ведь водителям круглый год работы хватает, начиная от доставки семян в посевную до транспортировки собранного урожая на склад или элеватор.

Работа - работой, но и о будущем тоже надо думать. Так что вскоре Сергей обзавелся и собственной семьей. Пригласилась ему красавица Елена. Она также из местных. Сыграли свадьбу. Сначала на свет появился первенец, старший сын Валерий. А затем родился и младший сын Алексей.

Мальчишки с ранних лет, так же, как и он сам когда-то, наперебой просились к отцу в машину. Сергей Иванович никогда не отказывал, прекрасно понимая их чувства. Так что не мудрено, что оба сына продолжили дело отца. Это уже третье поколение водительской династии Шевцовых.

Любовь к технике передалась и единственной пока что внучке Ксении. Приезжая на каникулы в Старую Порубежку, она не расстается с дедом.

- В гараже агрофирмы ее даже за свою считают, - с улыбкой говорит наш герой.

### Вместо послесловия

Известие о высокой награде застало Шевцова в очередной командировке - он доставлял в «Рубеж» минеральные удобрения из соседней Самарской области.

Любовь к родной земле, преданность избранной профессии способны сделать человека счастливым. А когда труд получает достойную оценку, это только придает ему силы.

Г. Гребенкина

## СЕМЕЙНЫЕ ТРАДИЦИИ

## Творчество - не только на сцене

В Саратове чествовали трудовые династии, посвятившие свою жизнь культуре и искусству

Семейные профессии бывают разные. Из поколения в поколение передают бесценный опыт учителя, врачи, экономисты, железнодорожники, почтовые работники, аграрии - в каждой отрасли есть свои трудовые династии. Немало их и в творческой среде.

Не так давно Саратовская областная организация Общероссийского профсоюза работников культуры совместно с областным учебно-методическим центром инициировала встречу трудовых династий. В уютном зале гостиницы «Словакия» собрались не просто музыканты, танцоры, педагоги и художники, а целые семьи, в которых от родителей к детям передается любовь к прекрасному.

В течение всего вечера звучали рассказы о героях мероприятия и демонстрировались видеоролики об их творческой деятельности. А затем каждая семья выходила на сцену с заранее подготовленным концертным номером. Взрослые и дети, виртуозно владея музыкальными инструментами, исполняли произведения известных композиторов.

Выступления были яркими и незабываемыми. Спouses Бадалян сыграли в сопровождении ансамбля скрипачей областного колледжа искусств, многодетная семья Светличных покорила зрителей задорным танцем «Волжский перепляс», а участники инструментального ансамбля Масловы-Коньковы представили версию «Лондонского трио» Гайдна в обработке главы семейства.

У каждой из династий, которых чествовали в этот вечер, своя неповторимая история. Например, общий трудовой стаж большой семьи из Балаково Альтман-Дорожко насчитывает более 260 лет. Ее основателем стал Иван Васильевич Дрыжаков, который в 1915 году в селе Уразово Белгородской области построил школу для крестьянских детей и учил ребят грамоте. Современными продолжателями династии стали преподаватели класса специального фортепиано Детской школы искусств №2 г. Балаково Юлия Альтман-Любимова и Мария Дорожко, которые создали проект «Остров милосердия» по социализации детей с ограниченными возможностями. Мария Витальевна к тому же многодетная мама. Ее дочери также являются прекрасными музыкантами.

Гармонично продолжился в детях творческий союз супругов Бадалян. Старшая дочь Маргарита обучается по классу скрипки, она стипендиат губернатора области и победитель конкурса «Молодые дарования России», а младшая Марианна учится по классу фортепиано и уже является лауреатом городского конкурса «Мой маленький дебют». Столь ранние достижения юных дарований - результат достойного примера их родителей, успехи которых не могут не вдохновлять. Мама девочек - Камилла Чингизовна является лучшим преподавателем России в области музыкального искусства 2023 года, а папа Месроп Ашотович - руководитель 3-х симфонических оркестров, каждый из которых является лауреатом всероссийских и международных конкурсов. Он также поет в архиерейском мужском хоре и увлекается реставрацией струнных инструментов.

А семья Прокофьевых выбрала художественную стезю. В фойе зала, где проходило чествование династий, располагалась выставка фотографий православных икон, выполненных калининскими живописцами Александром Ивановичем и Ириной Владимировной Прокофьевыми. Вместе с сыном Яковом, преподавателем иконописного отделения Санкт-Петербургской духовной академии, они выполнили иконы из мозаики, которые размещены на стенах различных храмов страны и за ее пределами. Живописью увлекается и их дочь Ксения - ее миниатюры животных, которые отправляются в самые разные уголки Земного шара, радуют истинных ценителей этого вида искусства.

Творческие династии... Насколько сложно родителям привить ребенку интерес к своей профессии, требующей огромного труда и любви к искусству? Где та незримая грань, когда работа «по наследству» становится любимым делом? Как вообще совместить творчество с семейной жизнью? У Елены Петровны Масловой-Коньковой свой ответ на этот вопрос. Творчество для нее - это не только сфера искусства, но и каждодневный родительский труд, требующий индивидуального подхода к каждому ребенку в воспитании.

Заниматься творчеством - это значит творить, в том числе и судьбу наших детей. Мы закладываем в них определенные манеры поведения, привычки, нравственные идеалы.



Тогда они вырастают полноценными и достойными людьми. Творчество - это созидательный процесс. Он необходим во взаимоотношениях родителей и детей, неважно, связана семья с миром искусства или работой у станка.

Главным стимулом в создании творческой династии Масловых-Коньковых послужила тяга к театру. Ее родоначальниками стали артисты Саратовского театра юного зрителя Петр Федорович и Надежда Николаевна Масловы. Интерес к искусству они привили своей дочери Елене, которая играет в оркестре Саратовского театра оперы и балета. Ее избранником тоже оказался человек, любящий искусство, - артист академического симфонического оркестра областной филармонии, а ныне - священнослужитель Анатолий Всеведович. И вот уже третье поколение семьи не мыслит свою жизнь без музыки. Для каждой из четырех дочерей Елены и Анатолия она стала и потребностью, и жизненной необходимостью.

Евдокия осваивает игру на вио-

лончели и входит в состав Всероссийского юношеского симфонического оркестра под управлением Юрия Башмета, Ольга учится в музыкальной школе духовных и ударных инструментов им. А.Д. Селянина, а самая младшая - Татьяна - студентка областного колледжа искусств по специальности «Искусство балета». Как и старшая сестра Мария, девушка мечтает танцевать на пуантах. Мария для нее - настоящий пример целеустремленного человека. Все свое детство Мария провела в Саратовском театре оперы и балета, не пропустив, наверное, ни одну мамину репетицию в оркестре. Но всегда тянулась к балету. И, несмотря на все убеждения родителей, что балет - это тяжело и больно, она не отказалась от мечты и теперь выступает на сцене Большого театра.

Это сложнейшее искусство, которое связано с физическими нагрузками, преодолением физиологических особенностей. Не все выдерживают такие испытания. Я пыталась ее оттуда «выцарапать», но все было бесполезно. Мы видели, как сильно она хочет заниматься балетом, и не стали больше препятствовать, - вспоминает Елена Маслова-Конькова.

Практически все представители династий, пришедших на этот вечер, - многодетные мамы и папы. Поэтому рассказывали не только о творческих успехах своих детей, но и делились настоящей родительской радостью.

- Какое это счастье - большая

семья! - восклицает Елена Петровна. - Я всегда мечтала иметь много детей, но, встречаясь с будущим мужем, долго не решалась в этом признаться. И только когда мы пошли подавать заявление в загс, я набралась смелости и сказала ему: «Ты знаешь, я хочу, чтобы у нас было трое детей». И он ответил: «Я тоже». Что такое многодетная семья? Это как одуванчик - он один, но у него много-много семечек. Но, куда бы они не разлетались, они все равно будут единым целым. Так и люди. Мои дети - это продолжение меня. Наша связь никогда не оборвется. И даже когда меня не будет, они все равно останутся моими детьми. Когда речь заходит о многодетных семьях и люди скептически пожимают плечами, мне хочется сказать: мы не страдаем от того, что мы многодетные. Наоборот, это такая мощная поддержка друг друга и взаимопомощь, какую больше нигде не встретишь.

Татьяна Саухина

# Традиционные ценности спартакиады...



**нецов** из конструкторского бюро промышленной автоматики. – Я в основном играю в футбол, волейбол и другие командные виды спорта, а моя 11-летняя дочь Алиса увлекается одновременно танцами и шахматами. Жена Юля просто посещает занятия по фитнесу, за что, кстати, получает доплату от профсоюза. Он у нас на предприятии активный: спортзал предоставляет для занятий, а не так давно провел спартакиаду между энгельскими предприятиями.

Стоит сказать, что в спортивном мероприятии приняли участие представители многих областных организаций профсоюзов – образования, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания, автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, авиационной промышленности, строителей, связи, железной дороги, промышленности и других. Например, среди работников образования на первое место выдвинулся коллектив **МОУ «СОШ №1» из Красного Кута**, победивший в командных со-

ревнованиях по дартсу, а саратовская команда из **МОУ «Лицей №2»** завоевала серебро в гиревом спорте. И практически в каждом из видов спорта команды предприятий, имеющих первичные профсоюзные организации, заняли призовые места.

– Роспрофпром-Саратов на спартакиаде представляла команда АО «Сарэнергомаш», которая смогла добиться больших успехов. Так, **семья Якуровых** заняла 2-е место в соревнованиях спортивных семей. 2-е место в общекомандном зачете завоевали шашечники **Громов Илья** и **Повольнова Ольга**, а мастерство Ильи было оценено еще и в личном первенстве, где он был удостоен 3-го места. В числе победителей также **Михайлова Татьяна** и **Королев Андрей** – они завоевали 3-е общекомандное место в соревнованиях по дартсу. Наши работники с удовольствием принимают участие в спортивных мероприятиях, которые часто проводятся на территории предприятий. Буквально сегодня на «Трансмаше» были подведены итоги турнира по

волейболу среди производственных команд. Он проходил в течение всей недели и был приурочен к Дню машиностроителя, – рассказала председатель Саратовской областной организации Российского профсоюза работников промышленности **Елена Коновалова**.

С утра и почти до самого вечера проходили азартные состязания на «Локомотиве». По итогам спортивного дня в общекомандном зачете победил трудовой коллектив **Саратовского отделения Дорпрофжел на Приволжской железной дороге**, второе место – у **АО «КБПА» г. Саратова**, бронза – у работников **АО НПЦЛП «Корпус»**.

Целый день горели на ярком солнце Саратовские золотые кубки и медали в ожидании своих обладателей. Все они достались лучшим участникам спартакиады, а вот теплые воспоминания о прекрасном субботнем дне – всем пришедшим на «Локомотив» без исключения!

**Юрий Александров**

**Окончание.  
Начало на стр. 1**

– Я с 10 годков – уже 35 лет дружу с гирями, сейчас занимаюсь с 32-килограммовыми, ну, а 24-килограммовую могу и соточку раз подкинуть, – рассказал член профсоюза, работник Энгельского завода металлоконструкций. – Дочь Марианна с женой Жанной сегодня просто болеют за меня и команду, но и они не обходят спорт стороной. Дочь недавно получила в школе золотой знак ГТО. Здесь мы просто получаем удовольствие от соревнований, от возможности провести время всем вместе – с семьей и коллегами.

Можно сказать, что это мини-интервью принесло позже удачу Дмитрию и его команде, ведь именно богатыри из «Энгельского ЗМК» победили в состязаниях по перетягиванию каната.

Почти все спортивные семьи на спартакиаде попробовали свои силы в соревнованиях по городошному спорту. Первое место поделили представители **Саратовского отделения Дорпрофжел на ПЖД** и **АО «Конструкторское бюро промышленной автоматики»** из Саратова.

– Мы в семье все люди азартные, любим спорт, но вот в городки играть довелось впервые, – рассказал 49-летний **Андрей Куз-**



**В ПРОФСОЮЗНОЙ ЗДРАВНИЦЕ**

## Профсоюзы – в гости к детям

**Председатель Федерации профсоюзных организаций Саратовской области Михаил Ткаченко побывал в гостях у детей, проходящих лечение в санатории профсоюзов «Октябрьское ущелье»**



Как известно, в гости без гостинцев не ходят, поэтому Михаил Викторович конечно же прихватил с собой подарки, для того, чтобы передать их лично в руки: детям – шоколадки, их мамочкам – семейные фотоальбомы. Эта встреча проходила в преддверии Всемирного дня действий «За достойный труд!», который в этом году в России проходит под девизом «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

**Михаил Ткаченко** рассказал, что делают профсоюзы для благополучия саратовских семей и подрастающего поколения. Например, о том, что у нас в области работают три профсоюзных здравницы, которые специализируются на лечении органов пищеварения, зрения и сердечно-сосудистых заболеваний. Если у любого работника саратовского профсоюза заболел ребенок по какой-то из этих специализаций, то ему достаточно будет предоставить соответствующую справку, чтобы получить направление на бесплатное лечение.

– Мы всегда приветствуем, чтобы малыши, как в вашем случае, приезжали на оздоровление с родителями, – подчеркнул Михаил Викторович. – Так спокойнее родителям, а самое главное – так лучше для детей!

Директор санатория **Виктор Горлачев** дополнил эти слова информацией о своем многопрофильном учреждении:

– У нас в санатории работает детское неврологическое отделение на 60 мест. По линии ОМС сюда по направлению врачей приезжают дети с заболеваниями центральной нервной системы. Две недели они у нас лечатся бесплатно, а мамочек мы поселяем также бесплатно на территории санатория в специально лицензированном реабилитационном отделении с комфортными 2-3-местными номерами. Кроме того, в санатории открыто кардиологическое отделение тоже на 60 мест, где проходят реабилитацию взрослые после инфарктов. В целом можно сказать, что благодаря поддержке профсоюза наш санаторий продолжает успешно развиваться.

Вся эта информация была, конечно, адресована в первую очередь взрослым, но и малышня слушала не менее заинтересованно. В заключение одна из мам рассказала о своем личном опыте:

– Я с сыном Алешей уже не первый раз приезжаю сюда в детское неврологическое отделение. Нам всем здесь очень нравится – и мне, и сыну, и даже папе, который нас часто навещает. Алеша получает большой комплекс процедур, плавает в бассейне, дышит чистым воздухом. Что еще очень важно: здесь очень добросердечный персонал, для детей все прекрасно организовано, в том числе – отличное питание. Можно только сказать большое спасибо коллективу санатория и всем, кто обеспечил деткам такое лечение!

**Юрий Цаплин**

ПРОФСОЮЗНАЯ МОЛОДЕЖЬ

ЖЕНСОВЕТ

## Саратовские профактивисты – участники молодежной программы ФНПР

На прошлой неделе в г. Кирове состоялся окружной этап Всероссийского молодежного профсоюзного форума «Стратегический резерв 2024».

В составе делегации Саратовской области участвуют 6 молодых профактивистов из областных организаций профсоюзов работников образования, культуры, государственных учреждений и общественного обслуживания, связи, химической промышленности.

В течение всех дней форума, который продлился с 26 до 29 сентября, молодые люди поучаствовали в тренинге на командообразование с целью эффективной работы, продемонстрировали свои знания во время интеллектуальной игры, послушали лекции по охране труда и правовой защите, а затем использовали полученные знания в практической части обучения.

В рамках социального диалога участников ждал тренинг с психологом-конфликтологом на тему «Коммуникации без конфликта», а также - встреча с социальными партнерами правительства Кировской области и представителями ФНПР. Уже в первый день программы они смогли послушать лекцию заместителя председателя ФНПР **Александра Шершукова** на тему: «Профсоюзы России: традиции и наступившее будущее. Задачи для профсоюзной молодежи».

Во время проведения форума состоялся окружной этап Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер». Федерацию профсоюзных организаций Саратовской области достойно представила на нем



**Дарья Ганина**, председатель молодежного совета первичной профсоюзной организации Саратовского филиала ПАО «Ростелеком», победитель регионального этапа

конкурса «Молодой профсоюзный лидер Саратовской области-2024». По итогам конкурса по Приволжскому федеральному округу Дарья заняла 2 место!

## На одной волне

14 сентября 2024 года прошел VI Молодежный форум Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Мероприятие объединило 56 работников из девяти крупнейших компаний нефтегазовой отрасли региона.



Видео приветствие участникам направил Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**. Он отметил, что молодежная политика является одной из приоритетных в деятельности организации, и пожелал собравшимся интересной и плодотворной работы.

И она действительно получилась увлекательной. На этот раз организаторы в лице председателя территориальной организации **Ольги Федудиной** решили немного изменить формат мероприятия и сделать акцент не на получении информации посредством лекций, а на усвоении материала в игровой форме.

В рамках форума молодежь промышленных предприятий региона приняла участие в интеллектуальной игре «Поле правовое - поле трудовое», направленной на совершенствование знаний в области трудового законодательства и развитие навыков правоприменительной практики. Порядок предоставления отпусков, работа в выходные и праздничные дни, порядок приема и увольнения сотрудников – эти и многие другие темы были детально разобраны и обсуждены.

Продолжилось мероприятие тимбилдингом на открытом воздухе. Участники были разбиты на команды, которые сообща выполняли задания на смекалку, ловкость, меткость и слаженность взаимодействий. В заключение соревнующиеся коллективы сообща построили трубопровод и слаженно транспортировали по нему энергоноситель в виде теннисного мяча.

Завершился форум круглым столом, в рамках которого молодые профсоюзные активисты обсудили актуальные вопросы, поделились проблемами, обменялись опытом и лучшими практиками. Представители предприятий также выбрали новый состав молодежного совета Саратовской областной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

## ФНПР принимает заявки на Премию «Мягкая сила»

В этом году состоится вручение уже 2-й Премии «Мягкая сила», которую учредила Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин. Соорганизаторами выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солidarность».

Премия нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях.

В 2024 году премия будет присуждаться в следующих номинациях:

1. «Структура» - за системную работу профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» - за наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы;
3. «Лидер» - для женщин – руководителей и активисток профсоюзных организаций, проявивших себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» - за яркие мероприятия женсоветов по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» - для многодетных женщин – руководителей и активисток профсоюзных организаций.

Заявки принимаются до 1 декабря 2024 года на официальном сайте комиссии: <https://gender.fnpr.ru/>.

До 100 лучших номинантов Премии получат приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос оплатит ФНПР. К участию также приглашаются выборные руководители, представители профсоюзных женских советов и комиссий и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

**ПРИЕМ ФНПР**  
**ЗАЯВОК**  
**НА ПРЕМИЮ**  
**МЯГКАЯ СИЛА**



## Любовь и радость в кадре

Подведены итоги фотоконкурса «Семьи счастливые мгновенья!».

Что такое семейные ценности? Любовь и взаимопонимание, доброта и уважение, доверие и поддержка, открытость и ответственность, - все то, что скрепляет семью, дает ощущение уверенности, гармонии и счастья. А когда счастлив человек? Когда рядом родные, близкие люди.

Незабываемые моменты смогли запечатлеть участники профсоюзного фотоконкурса «Семьи счастли-

вые мгновенья!». 227 замечательных фоторабот из 33 лечебных учреждений нашего региона было представлено на конкурс, посвященный семье и семейным ценностям. Его провела Саратовская областная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ. Вот имена победителей:

1 место заняла **Екатерина Гриднева**, фельдшер-лаборант ГУЗ «Саратовская городская поликлиника № 20»;

2 место – у **Екатерины Кубанцевой**, старшего кассира ГУЗ



«Областная клиническая психиатрическая больница Святой Софии»;

3 место разделили между собой **Анна Баронова**, заведующий аптечным пунктом ГУЗ «Центр СПИД» г. Саратова и **Вера Кочнева**, фельдшер-лаборант ГУЗ СО «Аркадакская РБ».

«Специальный приз жюри» был вручен **Елене Линьковой**, акушерке, председателю первичной профсоюзной организации ГУЗ СО «Хвалынская РБ им.Бржозовского», а «Специальный приз председателя» **Наталье Ешану**, начальнику планово-экономического управления ТФОМС Саратовской области.

ИЗДАТЕЛЬ

Саратовский областной союз  
 организаций профсоюзов  
 «Федерация профсоюзных  
 организаций Саратовской области»

РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ

Ответственная за выпуск:  
**Татьяна Саухина**,  
 зав. пресс-службой аппарата  
 Федерации профсоюзных организаций  
 Саратовской области

Адрес: г. Саратов,  
 ул. Сакко и Ванцетти, 55.  
 Тел.: (8452) 26-22-90

E-mail: [profsar@mail.ru](mailto:profsar@mail.ru)

Отпечатано в  
 Саратовском филиале  
 ООО «Типография КП-Москва»  
 г. Саратов, ул. Гвардейская, 2А, оф. 21  
 Подписано в печать 30.09.2024 г.  
 Тираж 900 экз. Заказ № 1942  
 Распространяется бесплатно